

PLA LOCAL

DE JOVENTUT

Borrassà

2024 - 2027



Ajuntament de Borrassà



ÍNDEX

1. Presentació

- 1.1.Consideracions a nivell polític
- 1.2.Consideracions a nivell tècnic

2. Introducció

- 2.1.Missió i grans reptes
- 2.2.Principis transversals i metodologia

3. DIAGNOSI

- 3.1.Plantejament
- 3.2.Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1.Visualització (APJ)
 - 3.2.2.Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3.Conclusions i propostes

4. DISSENY

- 4.1.Objectius estratègics
- 4.2.Programes prioritaris
 - 4.2.1. Programa d'Independència juvenil
 - 4.2.2. Programa de Benestar i qualitat de vida
 - 4.2.3. Programa de Participació i protagonisme jove
 - 4.2.4. Programa d'Equitat i inclusió jove

5. IMPLEMENTACIÓ

- 5.1. Temporització del PLJ
- 5.2. Recursos del PLJ:
 - 5.2.1. Recursos humans
 - 5.2.2. Recursos infraestructurals
 - 5.2.3. Recursos financers

6. AVALUACIÓ

- 6.1. Per a què avaluem?
- 6.2. Quan i què s'ha d'avaluar?
- 6.3. Com avaluem?
- 6.4. Amb què avaluem?
- 6.5. Amb qui avaluen?

7. Dades de contacte



1. PRESENTACIÓ

- 1.1. CONSIDERACIONS A NIVELL POLÍTIC
- 1.2. CONSIDERACIONS A NIVELL TÈCNIC

1.1. CONSIDERACIONS A NIVELL POLÍTIC

Des de l'Ajuntament de Borrassà continuem considerant prioritària la nostra aposta per fomentar la participació del jovent al seu municipi i oferir tot el suport que sigui possible pel seu desenvolupament com a persones i com a ciutadans. És per aquest motiu que des de l'any 2010 comptem amb la figura tècnica de joventut compartida amb altres municipis de la comarca, que recolza la nostra voluntat política de treballar amb i pel jovent a nivell integral les seves necessitats, i potenciar la seva implicació amb el territori.

Aquest Pla Local de Joventut inclou diversos programes que engloben el conjunt d'actuacions considerades necessàries per tal d'oferir des del nostre Ajuntament un suport integral a les necessitats detectades dels seus joves i sorgeix de la voluntat de potenciar les iniciatives juvenils, fomentar la seva participació democràtica com a part important de la societat, facilitar el seu creixement com a persona i com a ciutadà i la relació amb el seu entorn. Els objectius que s'estableixen en aquest Pla Local de Joventut es portaran a terme com a continuació de les actuacions realitzades fins el moment.

Considerem molt important el treball en xarxa i les diferents accions es porten a terme conjuntament amb els propis joves, entitats i altres agents implicats del municipi, el recolzament continuat de les dues grans àrees de treball del nostre ajuntament i amb la col·laboració d'altres institucions com el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

1.2. CONSIDERACIONS A NIVELL TÈCNIC

El **pla local de joventut (PLJ)** és una eina de planificació estratègica a mig-llarg termini de les polítiques de joventut d'un municipi. El seu objectiu és dirigir i facilitar una intervenció transformadora.

Aquest instrument que presentem és el resultat d'un procés de treball que comença per conèixer la realitat de la qual partim i reconèixer la feina feta fins el moment, per determinar un plantejament metodològic realista i per comptar amb una implicació política que resulta cabdal per establir i prioritzar objectius.

La seva elaboració es porta a terme a través de 4 fases interrelacionades:



La **Diagnosi** ens permet conèixer i analitzar la situació de partida dels col·lectius juvenils i de les polítiques de joventut per orientar el disseny del PLJ. A continuació es confecciona el **Disseny** o formulació estratègica de les actuacions i com dur-les a terme a fi de permetre transformar la realitat detectada. La fase d'**Implementació** consisteix en com executar aquestes actuacions previstes, i l'**Avaluació** de tot plegat contribueix a millorar la qualitat de les polítiques de joventut.

El PLJ de Borrassà per als anys 2024-2027, serà l'eina que ens permetrà desenvolupar les polítiques de joventut al nostre municipi durant els propers 4 anys.

A l'hora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ, hem tingut present com a base de treball dels seus continguts el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030 (PNJCat), com a document que ordena les polítiques de joventut al voltant d'uns reptes i objectius compartits, i l'aprovació de la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut, la qual reconeix aquest PNJCat com a pla sectorial de coordinació en matèria de joventut. El Pla nacional és una eina, una estratègia de país que estableix les prioritats en matèria de polítiques de joventut fins el 2030. El PNJCat 2030 estableix cinc principis rectors: **Enfocament de drets, Qualitat i innovació, Treball en xarxa i integralitat, Perspectiva interseccional i Mirada internacional i agenda global**.

Aquestes orientacions metodològiques comunes, amb els seus valors associats, permeten incorporar una determinada manera de fer política de joventut arreu del territori català. A més, conceptualitzen una manera d'entendre i de desenvolupar les polítiques de joventut i permeten optimitzar la incidència i els resultats de la intervenció.

El repte principal i sobre el qual pivoten d'altres serà el de l'**emancipació** juvenil, fent referència a llibertat i equitat per avançar vers un projecte vital a través sobretot d'un bon desenvolupament de trajectòries educatives i laborals de qualitat.

L'Ajuntament de Borrassà aposta per unes polítiques de joventut de qualitat al municipi i per un treball continuat i en equip format per l'alcalde, diferents regidories i amb la tasca professional d'una tècnica de joventut que forma part de l'àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que avala el disseny i l'execució d'aquestes polítiques i que serà l'encarregada de donar forma a aquest document.

L'àrea de joventut del CCAE porta uns gairebé 20 anys treballant les polítiques de joventut a través de les tècniques de joventut compartides entre diferents petits municipis de la comarca. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut compartides de la comarca, i que ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a Oficina Jove de l'Alt Empordà, i alhora ha permès exportar diferents programes de l'Oficina Jove cap als municipis petits que s'hi han adherit. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada entre l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents (**actualment 34 municipis entre els 6 tècnics de joventut compartits de la comarca de l'Alt Empordà**) i consensuant uns programes i estratègies d'intervenció comunes.

Des de l'any 2010 l'ajuntament de Borrassà impulsa polítiques de joventut al municipi. És a partir d'aquell moment, amb la signatura d'un conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que el municipi disposa d'un tècnic compartit de joventut amb l'objectiu de redactar el primer Pla Local de Joventut, vigent els anys 2010 i 2011.



Aquest fet va permetre el desenvolupament d'unes polítiques de joventut que han incidit realment en els joves de Borrassà.

L'actual consistori aposta per consolidar aquestes polítiques i donar-les continuïtat. S'inicia així el període per a elaborar i executar l'eina que ha de marcar-nos el camí durant els propers 4 anys de mandat pel que fa a polítiques de joventut, el present Pla Local de Joventut, que ens permetrà conèixer la realitat que viuen els joves de Borrassà, establir objectius i determinar els programes, projectes i accions que faran que els puguem portar a terme.

El perfil de joves destinataris d'aquest PLJ serà a partir dels 12 anys, tot i que en cada programa es defineix una edat preferent dels que en podran extreure un major benefici.

Per racionalitzar i fer eficaç la feina de la tècnica de joventut, que ofereix el seu suport a 6 municipis, es treballa amb xarxa amb altres tècnics de la comarca, però sempre tenint present la realitat concreta de cada municipi. Aquest treball ens permet ser eficients i eficaços alhora que realistes en la implementació de les polítiques de joventut, optimitzant al màxim els recursos econòmics, materials i personals existents a cada municipi, al qual cada tècnica s'adaptarà alhora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ.

El present Pla Local de Joventut ha estat elaborat des d'una perspectiva de treball basada en la **participació** (tant dels joves com dels diferents agents socials que treballen al territori, així com de les diferents àrees de l'ajuntament) i la **integralitat**, i pretén ser una eina de qualitat i transformadora, aportant aquells canvis que es considerin necessaris per a desenvolupar unes **polítiques de joventut al municipi** amb garanties de **qualitat**.

De manera col·laborativa amb diferents entitats de la comarca, des de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà vam portar a terme aquest vídeo que pretén informar sobre el PLJ i de la importància de la participació dels joves en totes les seves fases: <https://youtu.be/zAQUuNoH2ck>





2. INTRODUCCIÓ

- | |
|---|
| 2.1. MISSIÓ I GRANS REPTES |
| 2.2. PRINCIPIS TRANSVERSALS I METODOLOGIA |

El Pla Local de Joventut serà l'eina que ens permetrà des de l'Ajuntament treballar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys de mandat. Aquesta eina ens ha de dirigir per fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.

Volem crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos (materials i humans) que incideixin de forma efectiva en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions, el seu projecte de vida.

2.1. MISSIÓ I GRANS REPTES

Missió

La missió d'aquest Pla Local Local, basant-nos en les prioritats assenyalades al PNJCat 2030, seria sobretot la d'afavorir l'**emancipació plena de les persones joves** entesa en sentit ampli, no només com a l'accés a habitatge sinó també en referència a la salut, el treball, la trajectòria educativa, la participació, l'accés a la cultura, etc. Tots aquests factors configuren, condicionen i possibiliten el desenvolupament d'un projecte de vida lliure i amb tots els drets, tant en l'aspecte individual com en el col·lectiu.

També volem garantir la igualtat d'oportunitats de tots els joves, sense excepció, en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania; fomentar la participació dels joves en la construcció de projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils; així com donar resposta a les necessitats específiques dels nois i noies, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

Grans reptes

Per aconseguir la missió principal d'aquest PLJ, a continuació es presenten els **quatre grans reptes** que conformen el nou PNJCat 2030, que ens orienten en l'objectiu d'aconseguir un impacte més gran en el desenvolupament d'un projecte de vida lliure i amb tots els drets dels joves del municipi.



Per a cada un d'aquests reptes, s'estableixen unes **prioritats** sobre les quals caldrà treballar durant aquest període de vigència del PLJ, així com uns **objectius estratègics** que orientaran el sentit i els resultats que cal assolir a nivell nacional.

Els quatre grans reptes són:

1. Independència juvenil
2. Benestar i qualitat de vida
3. Participació i protagonisme jove
4. Equitat i inclusió jove

1. Independència juvenil

Garantir la independència juvenil significa fer efectius els drets de les persones joves i l'accés als béns i serveis en igualtat d'oportunitats en relació amb el treball, l'habitatge o l'educació, tenint en compte en tot moment la diversitat i les especificitats del col·lectiu juvenil.

Prioritats

- 1.1. Equitat en l'**educació**.
- 1.2. **Treball** de qualitat.
- 1.3. Accés a l'**habitatge**.

Objectius estratègics

Els objectius principals referents a **educació** són:

- Reduir l'efecte de les desigualtats socials dins del sistema educatiu per avançar i garantir l'equitat educativa.
- Reduir la desafecció educativa, l'absentisme i l'abandonament prematur dels estudis de les persones joves.
- Diversificar l'oferta formativa tenint en compte criteris d'innovació, d'accessibilitat i d'equilibri territorial.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament a la persona jove al llarg de tot el seu itinerari educatiu, així com garantir l'accés i l'atenció integral, empoderadora i adaptada a la diversitat.
- Promoure la interrelació, la coordinació i el treball en xarxa de tots els actors que participen en l'educació a temps complet (centres educatius, comunitat, família, joves, teixit associatiu, etc.)
- Millorar la coeducació i el model inclusiu en les estructures, els valors i els processos d'aprenentatge del sistema educatiu.
- Garantir l'accés a l'educació en el lleure per a totes les persones joves.
- Potenciar l'enfortiment i el reconeixement de les iniciatives d'educació en el lleure.



Pel que fa al **treball**, els objectius son:

- Combatre les desigualtats que es generen en el sistema productiu i laboral per raó de gènere, origen geogràfic, cultural o discapacitat, entre d'altres.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament de les persones joves per a la seva incorporació al món laboral des d'una mirada integral, garantint l'accés i l'atenció personalitzada i adaptada a la diversitat.
- Reduir la precarietat juvenil, desenvolupar mesures de protecció i control i atendre la diversitat de necessitats i les situacions de més discriminació.
- Promoure la contractació juvenil atenent les necessitats i les desigualtats que hi ha entre les persones joves (nivells de qualificació i experiència professional, discapacitat, vulnerabilitat, etc.).
- Impulsar i acompanyar les iniciatives d'autoocupació i de l'economia social i solidària promogudes per persones joves.
- Dotar de finançament i reconeixement el treball reproductiu i de cura com a base del benestar de les persones i del sosteniment del sistema productiu.
- Promoure la corresponsabilització de tots els membres de la llar i de la comunitat en el treball reproductiu i de cura.
- Promoure una organització del temps més saludable, igualitària, eficient i sostenible a través de mesures de conciliació i suport a la diversitat de models familiars des d'una perspectiva de gènere i interseccional.
- Avançar cap a un nou model productiu, capaç de garantir un desenvolupament econòmic sostingut, equitatiu, just, sostenible i baix en emissions.

Sobre **habitatge**, els objectius serien:

- Facilitar que hi hagi un accés ampli a un habitatge digne per a les persones joves, tenint en compte especialment aquelles en situació de més vulnerabilitat i des d'una mirada interseccional.
- Augmentar el parc d'habitatges, en especial, el parc de lloguer social per a l'obtenció d'habitatges a preus assequibles i tenint en compte la diversitat territorial.
- Impulsar mesures reguladores del preu del lloguer i altres aspectes que permetin facilitar l'accés a l'habitatge de les persones joves.
- Combatre les situacions de discriminació en l'accés a l'habitatge per motius d'edat, origen, classe social, discapacitat, etc.
- Impulsar nous models d'accés i tinença d'habitatges sostenibles entre les persones joves.
- Garantir l'accés a recursos residencials i impulsar una atenció integral amb perspectiva de gènere i interseccional per a les persones joves en situació de vulnerabilitat residencial.

2. Benestar i qualitat de vida

El benestar de les persones joves és un dels reptes que vol abordar aquest PNJCat 2030, i ho vol fer des d'una mirada àmplia, entenent el benestar com un concepte multidimensional que està condicionat per un conjunt de factors individuals, col·lectius i d'entorn que caldrà treballar de manera transversal i integral.



Prioritats

- 2.1. **Salut** i benestar emocional.
- 2.2. Benestar i justícia **ambiental**.

Objectius estratègics

Referent a la **salut**, els objectius són:

- Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a promoure la salut de les persones joves, tenint en compte la diversitat de persones joves.
- Defensar la salut i el benestar emocional de les persones joves i garantir una atenció individualitzada, integral i gratuïta, així com una provisió de recursos adequada a les seves necessitats i especificitats.
- Prevenir, atendre i disminuir les conductes de risc associades a la salut, així com les addiccions (amb substàncies o sense) entre les persones joves.
- Promoure les relacions sexoaffectives lliures, segures i saludables, des del desig i el plaer.
- Garantir els drets sexuals i reproductius de les persones joves (equitat menstrual, dret a la interrupció voluntària de l'embaràs o l'accés als anticonceptius de llarga durada, entre d'altres).
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.
- Potenciar la igualtat d'accés a la pràctica de l'esport i de l'activitat física, així com afavorir una oferta adequada a les necessitats del territori i a la diversitat de les persones joves.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Sobre la **justícia ambiental** s'estableixen aquests objectius:

- Donar suport i reconeixement al moviment juvenil organitzat en l'àmbit de la justícia ambiental.
- Sensibilitzar i fomentar els hàbits sostenibles, els canvis d'imaginari i les iniciatives per revertir l'emergència ambiental en les polítiques de joventut i entre les persones joves.
- Impulsar i millorar l'eficiència energètica, l'autoconsum, l'energia renovable, l'energia no fòssil i la sostenibilitat de les infraestructures de joventut.
- Promoure el consum responsable, sostenible, de proximitat i baix en carboni entre les persones joves i en els programes i les activitats de joventut.
- Fomentar l'ús del transport públic i els mitjans de mobilitat sostenible entre les persones joves, tenint en compte les necessitats i la realitat de cada territori.

3. Participació i protagonisme jove

La participació de les persones joves en la vida comunitària així com el seu reconeixement com a agents de canvi i transformació social són aspectes imprescindibles per al desenvolupament d'una democràcia plena i un teixit associatiu viu i dinàmic. És en aquest sentit que, amb la definició dels objectius d'aquest repte, se cerca potenciar la capacitat d'incidència de les persones joves en els afers públics, així com el suport a la consolidació i a les diferents formes d'organització i de participació juvenil.



Prioritats

- 3.1. **Participació** i moviment juvenil organitzat.
- 3.2. Accés i creació: drets **culturals**, lingüístics i digitals.
- 3.3. **Espai públic** i joves.

Objectius estratègics

Sobre la **participació** juvenil, s'estableixen els següents objectius:

- Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten (educació, salut, habitatge, treball, etc.).
- Impulsar nous models relacionals, així com eines i instruments per a la interlocució, la incidència i el diàleg entre l'Administració pública i les persones joves.
- Enfortir i donar suport al teixit associatiu juvenil, així com al moviment juvenil organitzat, a fi d'assegurar-ne la viabilitat i continuïtat.
- Garantir el reconeixement del teixit associatiu juvenil i de les competències adquirides en el desenvolupament de l'activitat participativa o associativa juvenil.
- Afavorir la igualtat d'oportunitats d'accés a la participació associativa, comunitària i a les xarxes relacionals, al mateix temps que es vetlla per pal·liar les desigualtats socials.
- Fomentar la cultura participativa de les persones joves mitjançant els diferents agents socialitzadors (família, escola, comunitat, teixit associatiu, mitjans de comunicació, etc.).
- Potenciar la participació juvenil en les entitats d'educació en el lleure, enteses com a espais d'incidència educativa i social, així com en escoles de participació ciutadana.
- Fomentar la cooperació i la participació internacional de persones joves i entitats juvenils.

A nivell **cultural**, els principals objectius son:

- Garantir l'accés i el consum cultural de les persones joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.
- Promoure una oferta cultural que tingui en compte els referents culturals diversos de les persones joves.
- Donar garantia d'accés i de formació de qualitat a les persones estudiants en els graus artístics.
- Promoure el treball entre els centres culturals i els centres educatius en què la pràctica cultural sigui un eix des del qual es puguin treballar les desigualtats i l'expressió artística.
- Potenciar la creació artística i la producció cultural per part de les persones joves.
- Reforçar les polítiques culturals locals i de proximitat impulsades per joves i per a joves, des d'una lògica comunitària.
- Incrementar l'ús social del català per part de les persones joves promovent referents positius.
- Garantir els drets digitals i les competències digitals, així com reduir la bretxa digital entre les persones joves.

Sobre l'**espai públic**, aquests són els objectius:

- Fomentar l'ús de l'espai públic per part de les persones joves, com a espai de convivència, expressió i interacció.
- Generar i difondre coneixement i continguts en l'àmbit de joventut.



- Incorporar les persones joves en el disseny dels projectes urbanístics i en la gestió d'usos dels equipaments dels seus pobles, ciutats i comunitats.
- Promoure l'accés i la gestió d'equipaments públics per part de les persones joves i/o del moviment juvenil organitzat.
- Fomentar una oferta d'oci diversa, saludable i propera i donar suport a les iniciatives impulsades i gestionades per les persones joves.
- Garantir la no-discriminació i la lluita contra les violències als espais públics i les activitats d'oci.

4. Equitat i inclusió jove

La finalitat de les polítiques de joventut radica en el fet que les persones joves puguin construir de manera autònoma els seus projectes de vida. Per tant, cal proporcionar i garantir l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris perquè les persones joves puguin exercir plenament la ciutadania en igualtat de condicions.

Prioritats

- 4.1. **Feminismes i LGBTI.**
- 4.2. **Equitat** i no-discriminació.
- 4.3. **Equilibri territorial.**

Objectius estratègics

Aquests són els objectius principals respecte els **feminismes i col·lectiu LGBTI**:

- Reduir les desigualtats de gènere i LGBTI des d'una mirada interseccional i integral dels diferents àmbits que afecten les persones joves.
- Avançar cap a l'eliminació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques, en tots els àmbits en què es produeixin i les seves formes.
- Assegurar una atenció específica i integral a les adolescents i joves en situació de la violència masclista i/o LGBTI-fòbica des d'una mirada interseccional.
- Augmentar les competències en matèria de gènere i de prevenció de violències masclistes entre professionals de joventut.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els programes i les actuacions adreçades a joves.

Els objectius que fan referència a **equitat** són:

- Combatre les violències i/o la discriminació per motius d'origen, ètnia, discapacitat i/o religió entre les persones joves des d'una mirada interseccional i sistèmica.
- Combatre el racisme i els discursos de l'odi discriminadors dels serveis, programes i polítiques adreçades a les persones joves.
- Impulsar relacions i projectes interculturals i intergeneracionals constructius entre les múltiples cultures, grups i col·lectius existents.
- Garantir l'accés, l'acollida i l'acompanyament de les persones joves amb situacions de més desigualtat des de la personalització i la proximitat als equipaments, activitats i serveis de joventut.



- Reduir el risc de pobresa entre les persones joves mitjançant polítiques de renda i d'increment del capital social, incidint de manera específica en els col·lectius i territoris amb més vulnerabilitat.
- Sensibilitzar i capacitar els diferents agents socialitzadors (escola, famílies, mitjans de comunicació, etc.) entorn de la perspectiva antiracista, igualitària i interseccional. Incorporar la perspectiva interseccional en els programes, els serveis i les actuacions adreçades a joves.
- Millorar i augmentar les competències interseccionals de les persones professionals de joventut.

Pel que fa a l'**equilibri territorial**, es pretén:

- Reforçar el desplegament de les polítiques, els equipaments, els recursos i els serveis de joventut arreu del territori per assegurar la igualtat d'accés a les persones joves.
- Promoure el retorn de les persones joves a les zones rurals per lluitar contra el despoblament i afavorir l'arrelament i el desenvolupament rural i comunitari.
- Facilitar l'accés de les persones joves al transport públic i garantir la igualtat d'oportunitats arreu del territori, tenint en compte les necessitats específiques de desplaçament juvenil.

2.2. PRINCIPIS TRANSVERSALS I METODOLOGIA

El PNJCat estableix uns **principis transversals** que marcaran el disseny, la implementació el seguiment i l'avaluació dels Plans Locals de Joventut del territori català. Aquests principis recullen aspectes fonamentals sobre com han de ser les polítiques de joventut:

- Enfocament de drets
- Qualitat i innovació
- Treball en xarxa i integralitat
- Perspectiva interseccional
- Mirada internacional i agenda global

Per tal de garantir l'aplicació d'aquests principis a les polítiques de joventut municipals, el PLJCat estableix una sèrie de claus metodològiques, condicions, criteris i/o línies de treball que caldrà desenvolupar per cada un d'ells:

• Enfocament de drets

Suposa fer un salt endavant i passar de l'atenció a les necessitats a la garantia de drets de les persones joves, canviant el concepte d'objecte d'atenció o d'acompanyament pel de subjecte de drets. La joventut no es considera un col·lectiu en fase de preparació per ser adult, sinó subjectes de ple dret, persones capaces i empoderades.



Aquest principi vol orientar l'acció de tots els agents implicats en el desplegament de les polítiques de joventut a fi de:

- Tenir com a marc, mitjà i fi la promoció i la protecció dels drets de les persones joves i contribuir, entre altres coses, enfortir-ne i desenvolupar-ne les capacitats.
- Desplegar les actuacions, les mesures i les polítiques des de la mirada de la garantia de drets.

Per tant, els professionals de joventut i els agents implicats en la portada a terme de les polítiques de joventut, tenim el deure de respectar, protegir i acomplir els drets socials i polítics de les persones joves, així com afavorir la generació d'espais protagonitzats per elles i facilitar el seu protagonisme i lideratge com a subjectes actius dels seus drets.

•Qualitat i innovació

Es refereix a la necessitat de garantir un plantejament i un desplegament de les polítiques de joventut amb capacitat d'incidència en la millora de les condicions de vida del jovent, que aquestes compleixin els seus objectius i satisfacin les necessitats i els problemes pels quals es van posar en marxa.

És necessari desenvolupar polítiques públiques a partir del coneixement de l'àmbit que es vol treballar i del grau d'efectivitat de les mesures que es volen emprendre, així com incorporar el coneixement adquirit a través de l'avaluació de les polítiques desenvolupades anteriorment i identificar els elements que s'han demostrat efectius o els que s'han de modificar o eliminar. Això implica la incorporació d'un mètode d'anàlisi definit i rigorós de tot el procés de plantejament i implementació de les polítiques de joventut per a un bon assoliment dels objectius. També és fonamental un sistema d'avaluació, tant per la millora com per a la transparència, la rendició de comptes i per el plantejament d'estratègies futures.

Criteris que cal tenir en compte:

- La **rellevància** de les polítiques de joventut: capacitat d'identificar i abordar les qüestions que tenen una incidència important en el desenvolupament de la vida de les persones joves, portant a terme una diagnosi compartida amb la perspectiva de tots els agents implicats i especialment la de la població jove.
- La **proximitat**: Necessitat d'ajustar les polítiques de joventut a la realitat específica de cada territori. Per aquesta raó, el PNJCat 2030 incorpora els ens locals com a institucions clau pel seu desplegament.
- Reconeixement de la **diversitat** i l'heterogeneïtat de la joventut (d'origen, de cossos, d'orientacions, de capacitats, etc.) i adequar el plantejament i desenvolupament de les polítiques de joventut a les necessitats, especificitats i demandes concretes de les persones joves.
- La **innovació social**: aporta noves estratègies, accions i projectes orientats al futur, ens ha de permetre donar respostes millors a les diverses necessitats de les persones joves. Aquesta capacitat d'innovació, de transformació i d'experimentació



pot contribuir també a ajustar les polítiques de joventut a les evidències i els criteris d'eficiència i eficàcia.

- **Transformació digital:** Cal tenir present que actualment l'accés, les competències i els usos desiguals de les tecnologies digitals impliquen una reducció de les oportunitats d'accés a serveis i recursos en diversos àmbits. També cal avançar en la transformació digital dels canals de comunicació i d'interacció, especialment entre l'Administració pública i la població jove, per garantir un vincle i una proximitat. Es fa necessària una disposició de recursos en aquest sentit (econòmics, però també tècnics, de coneixement, etc.) com a elements clau per a la qualitat de les polítiques de joventut.

•Treball en xarxa i integralitat

Implica la necessitat de comptar, en els processos de presa de decisions i desplegament de les polítiques de joventut, amb els **diversos agents** implicats en el seu desenvolupament, consolidant una xarxa transversal que integri tant els diversos nivells de l'Administració com agents externs a aquesta, diferents departaments de la mateixa Administració (**transversalitat institucional**), i també diferents administracions públiques, així com **d'agents socials i de la població jove**.

Suposa aquestes avantatges:

- **Coordinació:** Organització del treball i recursos més eficient i racional, evita la duplictat i consolida programes i serveis.
- **Desenvolupament d'objectius comuns i desplegament compartit:** Permet plantejar i desplegar programes i actuacions coordinades per assolir objectius compartits i garantir un abordatge més integral i la suma d'experteses sobre els àmbits que es volen abordar.
- **Intercanvi d'experiència i de coneixements:** el desenvolupament del treball en xarxa possibilita l'intercanvi d'informació i la generació de coneixement compartit i l'intercanvi d'idees, problemàtiques, propostes d'innovació, aprenentatges, etc.
- **Capacitat de derivació:** la integració de diversos agents possibilita el desenvolupament de mecanismes i protocols de derivació, així com l'homogeneïtzació de la informació disponible amb relació a recursos i serveis.

Cal tenir present que el desenvolupament del treball en xarxa implica un plantejament acurat, una intencionalitat i una visió estratègica integral de tots els aspectes que incideixen en el desenvolupament de la vida del jovent, així com un tractament multicausal de les necessitats i problemes detectats. Requereix establir sobre quins àmbits i amb quines metodologies s'ha de desplegar per oferir respostes adequades a una realitat diversa i complexa. Aquesta visió àmplia és imprescindible per dibuixar el mapa d'agents que han d'intervenir en el desenvolupament de les polítiques de joventut i definir el rol específic de cada agent (lideratge, suport, col·laboració puntual, traspàs d'expertesa, etc.).



•Perspectiva interseccional

Fa referència als diferents àmbits de desigualtat que tenen incidència en la vida de les persones i de la comunitat (com el sexisme, el classisme, el racisme o la desigualtat territorial, entre d'altres) que situen les persones i els col·lectius en posicions diferents de més o menys avantatge. La perspectiva interseccional és una eina que ajuda a comprendre la complexitat de la desigualtat i la necessitat d'un abordatge multifactorial i permet una actuació pública adaptada i centrada en la garantia de drets. Aquest abordatge multifactorial es pot materialitzar de maneres diferents, des del desplegament d'àmbits d'actuació i de polítiques específiques destinades a col·lectius concrets fins a la millora de la capacitat d'adaptació de serveis i recursos a la diversitat de la població jove.

Aspectes claus de la perspectiva interseccional:

- Ens ajuda a obtenir una visió més àmplia i completa dels eixos de desigualtat i les realitats diverses a l'hora de desenvolupar les polítiques de joventut.
- Ha de servir per proporcionar recursos i eines adequades per afrontar desigualtats com el racisme, el masclisme, el classisme o el capacitisme, que tenen dinàmiques pròpies que cal abordar de manera concreta tenint en compte l'existència de realitats diverses.
- És una eina d'anàlisi de la realitat i un instrument al servei del disseny i la implementació de polítiques més justes i equitatives. Ens ha de ser útil a l'hora de definir de manera acurada quins eixos de treball es volen prioritzar, identificant els que tenen més incidència en la vida de les persones joves, i especificar el col·lectiu destinatari, per tal d'orientar millor les nostres polítiques, programes i serveis.

•Mirada internacional i agenda global

Les polítiques de joventut han de ser permeables als reptes globals i desplegar-se de manera coordinada amb altres agents internacionals, amb la voluntat d'inscriure's en una estratègia compartida que ha de respondre a la voluntat de resoldre, de manera eficient, els problemes comuns de les persones joves, tenint en compte la diversitat i especificitats del col·lectiu. Caldrà apostar pel suport als joves en la participació activa en projectes internacionals, així com per l'impuls de la mobilitat internacional a través d'iniciatives impulsades també des de Catalunya, fomentant la mobilitat de les persones joves per motius formatius, d'ocupació o de voluntariat i facilitant la coordinació entre diferents projectes.



3. DIAGNOSI

3.1. PLANTEJAMENT

3.2. ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA:

3.2.1. Visualització (APJ)

3.2.2. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)

3.3. CONCLUSIONS I ORIENTACIONS

3.1 PLANTEJAMENT

La diagnosi serà la conclusió d'una anàlisi de la realitat juvenil que ha de permetre conèixer la situació de partida dels i les joves i les polítiques que els afecten amb l'objectiu de planificar, de manera més fonamentada, les futures polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del present Pla Local de Joventut.

El coneixement de la realitat juvenil d'un territori és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels seus joves. Amb aquesta diagnosi pretenem saber com és la realitat juvenil del municipi.

És també una constatació de l'aplicació de polítiques juvenils en l'actualitat, la qual cosa ens permet saber què està passant, per què passa i amb què comptem per tal de resoldre la situació.

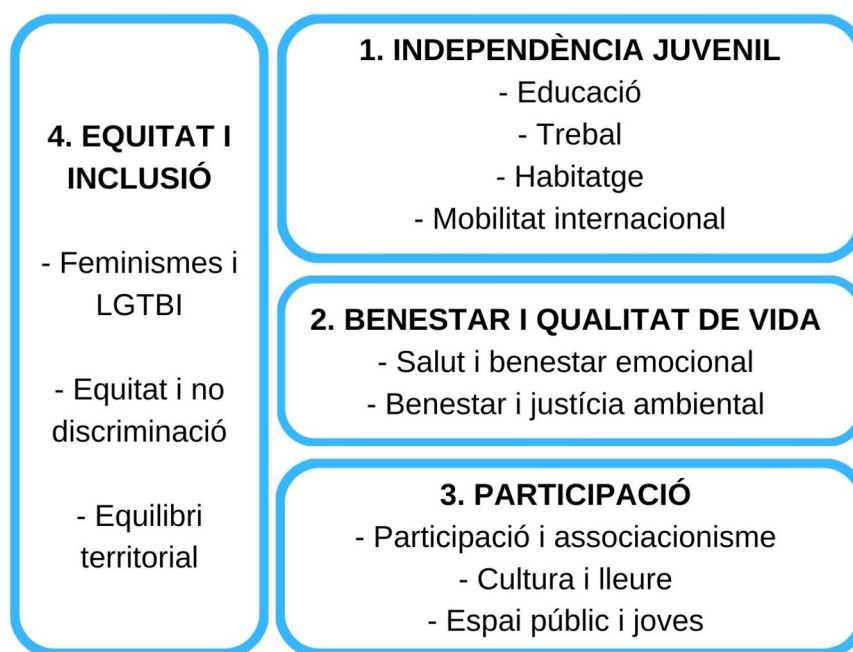
Cal tenir present que l'escenari social actual es troba en un procés de canvi continu que afecta a tots els àmbits i que, evidentment, té també una important repercussió en la vida dels joves. És per això molt important tenir present quins aspectes, com la tecnologia i les xarxes socials, la preservació del medi ambient, els diferents models de família, la salut emocional postpandèmica o la perspectiva de gènere, entre altres qüestions que afecten d'una manera determinant la societat actual, poden afectar, o no, en aquest moment a la vida dels nostres joves i en quina mesura.

Volem dirigir la nostra atenció a aquelles situacions que els poden influenciar directament, en positiu o en negatiu, per tal de millorar-les, contenir-les, impedir-les o presentar diferents alternatives, segons el cas.

Enfocarem l'estudi de la realitat municipal i de les accions que actualment es porten a terme, tenint present els quatre grans reptes que ens planteja el PNCat 2030, per tal que les polítiques de joventut repercuteixin en millorar la vida dels joves del nostre municipi a nivell integral.



Quatre grans reptes:



1. **Independència juvenil**: educació, treball, habitatge i mobilitat internacional: com a elements bàsics de transició per a l'emancipació de les persones.

2. **Benestar i qualitat de vida**: A nivell holístic, tenint present la seva motivació, autoestima, habilitats per la vida, salut, benestar emocional i la justícia ambiental.

3. **Participació**: Vida social, mobilitat internacional, associacionisme, oci i cultura, lleure i espai públic: com a elements cohesionadors i facilitadors de la participació comunitària.

4. **Equitat i inclusió**: no discriminació, feminismes i LGTBI, equilibri territorial, actuacions mancomunades, serveis de proximitat i estratègies col·laboratives, com a eines transversals d'igualtat d'oportunitats i d'arrelament al territori.



Considerem fonamental el treball amb xarxa: Per assolir cada un dels reptes mencionats es porten a terme diferents accions a les quals els agents principals poden ser la mateixa àrea de joventut del municipi, aquesta amb col·laboració d'altres àrees de l'Ajuntament, amb col·laboració amb altres administracions diferents de l'Ajuntament, o bé amb la col·laboració d'entitats i sobretot dels mateixos joves.

D'altra banda, per la portada a terme de diferents accions i projectes, destaquem també la importància que representa el treball conjunt entre diferents agents de la comarca de l'Alt Empordà (entre diferents Ajuntaments, entre els diferents tècnics/ques de joventut de la comarca, amb els/les dinamitzadors/es juvenils de diferents municipis, i amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà), destacant:

- **Estratègies col·laboratives** → Es porten a terme accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, Taula de formació i ocupació i Taula de salut...).
- **Actuacions mancomunades** → Activitats que es difonen des de cada àrea de Joventut municipal i que estan obertes a joves de tota la comarca (diferents sortides lúdiques o culturals)
- **Serveis de proximitat** → La tècnica de joventut facilita l'aprofitament des del mateix municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a eina d'arrelament, com els tallers portats a terme per les Tècniques Referents d'Ocupació comarcals, tallers sobre drogues (Sospitosos habituals), sessions Infosex, tallers de recolzament emocional (Espai Chill), les activitats dinamitzades de la Ludoteca Jove....

3.2. ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA

Per tal de tenir un coneixement més complert de la realitat en la que intervenim s'han utilitzat de manera complementària tant tècniques **qualitatives** (que ens permeten un coneixement més profund d'una situació i copsar els aspectes més subjectius), com **quantitatius** (que ens permeten obtenir una visió general amb dades objectives per poder extrapolar resultats).

L'anàlisi qualitativa ens permet veure com viuen els joves en primera persona i tenir també en compte les aportacions de diferents agents del territori que puguin donar-nos alguna informació sobre els nostres joves.

Des d'aquí volem aprofitar per agrair la seva implicació als joves que han participat de les trobades i reunions i que han donat la seva opinió, així com mostrar el nostre agraïment a totes aquelles persones que han col·laborat amb les seves aportacions en la confecció d'aquest document.



L'anàlisi quantitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Ens trobem que algunes de les dades recollides a tal efecte són d'anys anteriors, per tant l'anàlisi quantitatiu no podrà mostrar, en alguns casos, una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys.

Aquestes dades s'anotaran i es contrastaran amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal d'adequar-les al màxim a la realitat actual.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut¹ per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat primer una **visualització** de les polítiques de joventut que s'estan duent a terme al poble, i una **anàlisi de les dades** referents a la població juvenil del municipi. Amb aquest recull d'informació es portarà a terme un **diagnòstic** de les necessitats del territori que ens servirà per establir els **objectius** dels diferents programes del Pla Local de Joventut que es portaran a terme durant la seva vigència.

3.2.1 VISUALITZACIÓ

El municipi de Borrassà, a la comarca de l'Alt Empordà, amb prop de 800 habitants, és un dels pobles considerats petits, fet que es repeteix a moltes poblacions de la comarca de l'Alt Empordà, i com a municipi petit té uns pressupostos molt ajustats.

El municipi té una extensió de 9,36 km². Comprèn el poble de Borrassà, cap de municipi, el poble agregat de Creixell i el petit veïnat de Vilamorell. Es troba molt pròxim a la ciutat de Figueres (uns 7 km des de Borrassà) i està ben comunicat, la carretera general de Barcelona a la Jonquera forma l'extrem de llevant del terme, es travessada per la variant que uneix Borrassà amb Navata, altres camins uneixen Borrassà amb Creixell i amb Vilafant. L'autopista de Barcelona a la Jonquera travessa també el terme per la part de llevant de sud a nord.

Des de l'any 2010 l'ajuntament de Borrassà impulsa polítiques de joventut al municipi. L'actual equip de govern considera les polítiques de Joventut com una necessitat bàsica pel municipi i recolza el conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb la finalitat de treballar en equip pel bé dels seus joves, escoltant i tenint present l'opinió, queixes i demandes dels mateixos joves i detectant les seves necessitats.

A Borrassà, la tècnica de joventut treballa sobretot amb coordinació continuada amb l'alcalde i diferents regidories.

¹ http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_elaboracio_pla_local_joventut.pdf



El punt de partida pel desenvolupament del Pla Local de Joventut 2024-2027 serà conèixer la realitat que viuen els joves de Borrassà:

L'AJUNTAMENT

Composició del ple municipal
Recursos humans
Àrea de Joventut de l'Ajuntament i treball en xarxa
Recursos econòmics destinats a Joventut

INDEPENDÈNCIA JUVENIL

Educació
Treball
Habitatge
Mobilitat internacional

BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

Salut i benestar emocional
Benestar i justícia ambiental

PARTICIPACIÓ

Participació i associacionisme
Cultura i lleure
Espai públic i joves

EQUITAT I INCLUSIÓ

Feminismes i LGTBI
Equitat i no discriminació
Equilibri territorial

L'Ajuntament

Composició de l'Equip de Govern municipal

- El cartipàs municipal de l'Ajuntament per a l'actual mandat, de Junts per Borrassà-CM, està format per l'alcaldia, dos tinents d'alcalde i sis regidors en total (dos de l'oposició, de Fem Borrassà-AM).

Les regidories es divideixen en dues àrees amb un president i un regidor delegat cadascuna: l'àrea de Béns, Serveis i Gestió Territorial i l'àrea de Ciutadania i Atenció a les persones.



NOM	CÀRREC
Joan Hurtós i Gironell	Alcaldia.
Francesc Xavier Oliveras i Planas	Regidor i tinent d'Alcalde. President de l'àrea de Béns, Serveis i Gestió Territorial.
Jaume Congost i Coll	Regidor i tinent d'Alcalde. President de l'àrea de Ciutadania i Atenció a les persones.
Francesc Xavier Clotas i Torrent	Regidor. Delegat de l'àrea de Béns, Serveis i Gestió Territorial.
Ricard Hernández i Casademont	Regidor. Delegat de l'àrea de Ciutadania i Atenció a les persones.
Jordi Giró Ribas	Regidor.
Sílvia Badosa Culubret	Regidora.

Recursos humans

ÀREA	PERSONAL
ADMINISTRACIÓ	- Secretari- interventor 1 responsable de comunicació i RRPP 1 administrativa
PERSONAL TÈCNIC	1 arquitecta (externa) 1 treballadora Social i 1 educadora social (compartides amb altres municipis i contractades pel CCAE). - Tècnica de joventut (compartida amb altres municipis i contractada pel CCAE).
EDUCACIÓ	Mestres de l'escola Sant Andreu
MANTENIMENT I SERVEIS	- Brigada municipal - Personal de neteja



Àrea de Joventut de l'Ajuntament i treball en xarxa

L'Ajuntament de Borrassà està format per dues àrees i es treballa força transversalment, ja que degut al funcionament d'un ajuntament petit, es dóna més fàcilment el criteri d'**interdepartamentalitat**. Les dues àrees ofereixen suport en algun moment al desenvolupament de les polítiques de joventut, però sobretot la de Ciutadania i Atenció a les persones.

Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques amb l'alcalde i diferents regidories. En aquestes reunions es fa seguiment continuat de les accions portades a terme i de les propostes i necessitats dels joves.

Es valora la importància de fomentar iniciatives que provenguin dels mateixos joves i donar suport a aquelles que siguin factibles, així com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells. També es facilita la dinamització de la Sala Jove i el seu ús per part dels joves com a espai de reunió, gestió d'activitats i lleure.

El municipi aposta per la figura d'una tècnica de joventut compartida amb altres municipis, que realitza les tasques de suport i assessorament amb matèria juvenil, analitzant les diferents realitats, establint diagnòstics i elaborant i executant els projectes i programes juvenils necessaris pel municipi, per això, Borrassà forma part del projecte de suport als municipis petits de l'Alt Empordà, de caràcter interinstitucional entre la Direcció General de Joventut, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i **34** municipis altempordanesos.

El treball de la tècnica de joventut és transversal i es porta a terme amb xarxa, és a dir, es coordina amb els referents polítics del municipi, amb associacions, altres agents del municipi, professionals, institucions i amb els propis joves.

La **interdepartamentalitat** es dóna de forma automàtica en aquest consistori. D'igual forma que en altres municipis petits, és la manera més eficaç de treballar de forma coordinada. En el cas de l'àrea de Joventut, donada la seva transversalitat, és indispensable poder treballar amb diferents regidories.

D'altra banda, la **interinstitucionalitat** al municipi en matèria de joventut la trobem representada en coordinació amb:

- El Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de:
 - Equip de tècniques de joventut compartides.
 - Personal de l'Àrea de Joventut: tècnics d'emancipació juvenil, tècniques d'ocupació juvenil del servei Impulsa't, altres tècnics, espai creatiu, agent de salut...
 - Taula Comarcal de Joventut (altres tècnics/ques de joventut municipals i dinamitzadors/es).
 - Taula Comarcal de Formació i Ocupació (centres d'ensenyament i de formació, SOC, mossos d'esquadra...)
 - Taula Comarcal de Salut (personal sanitari, tècnics...)
 - Consell Esportiu de l'Alt Empordà.
 - Altres àrees del CCAE, com Serveis Socials, Cultura, Ensenyament, Turisme, Promoció econòmica, Participació, Medi Ambient...



- Altres ajuntaments de municipis propers: hi ha la voluntat de coordinació per tal de mancomunar alguns serveis i unir esforços.
- També comptem amb el treball de coordinació realitzat amb els Serveis Territorials de Joventut de Girona i amb altres departaments de la Generalitat de Catalunya.
- Es treballa també amb la col·laboració d'altres institucions com el SOC, Educació, la Diputació o diverses empreses i entitats.

Recursos econòmics destinats a Joventut

Actualment l'Ajuntament no compta amb una partida específica de joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'Ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries:

- Consell Comarcal-tècnic de Joventut
- Casal esportiu estiu
- Espai jove

Independència juvenil

Educació i treball

Accions portades a terme per diferents agents:

EDUCACIÓ I TREBALL	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Programa de formació-educació i programa d'ocupació: • Suport a la formació en l'educació en el lleure (Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure). • Espai disponible per a l'estudi a la sala jove. • Pràctiques professionals d'estudiants • Contractació de joves • Suport en la confecció del currículum i primera orientació laboral. Assessorament i informació continuades • Activitats, xerrades, orientació, exposicions ... per a joves • Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació • Informació i orientació laboral • Ofertes laborals actualitzades • Derivació i acompanyament • Xerrades i assessorament • Tallers d'orientació laboral i recerca de feina • Accés a internet gratuït • Orientacions formatives als joves i a les famílies • Informació a les famílies • Ús de les TIC i eines 2.0



	• Tallers de recerca de feina
Altres àrees de l'Ajuntament	• Contractació de joves • Casal i casalet • Realització de cursos i tallers • Borsa de treball • Contacte amb Instituts • Espais culturals (biblioteca, Centre Cívic...)
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut / Oficina Jove comarcal: • Okup'alt: projecte de formació i ocupació juvenil que es porta a terme durant els mesos de gener a abril, tot i que la seva organització i avaluació comporta una temporalitat més gran. • Taula comarcal de formació i ocupació juvenil • Derivació i acompanyament al servei comarcal Impulsa't, per assessorament laboral i formatiu als joves de la comarca. • Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure • Pràctiques professionals d'estudiants • Formació per associacions i entitats • Seguiment dels joves en pràctiques • Informació sobre la Garantia Juvenil i programes que se'n desprenen • Formació permanent per a monitors i directors de lleure • Informació i suport sobre Mobilitat europea • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). Comunicació i sensibilització vers les polítiques de joventut (difusió, pla de comunicació...). • Projecte d'espai jove musical, per a educar a través de la música. • Tallers formatius sobre recerca de feina, sexualitat, drogues, salut emocional... Serveis Socials: • Motxilla pedagògica • Seguiment de les educadores socials de casos concrets. • Programa de prevenció i atenció de l'exclusió social: ofertes de feina. • Afavorir la promoció i la integració de les persones i col·lectius a la societat. Promoció econòmica: • Suport a emprenedors i a l'ocupació • Club de la Feina Ensenyament: • Difusió dels cursos de menjador i transport escolar. • Saló de l'ensenyament GENERALITAT DE CATALUNYA



	Direcció General de Joventut •Portal: jove.cat •Treball •Educació i formació Departament Empresa i Coneixement •Suport a l'emprenedoria •SOC DIPUTACIÓ DE GIRONA •Servei local d'orientació familiar •Dipsalut
Entitats locals i participació jove	•Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves. •Activitats organitzades amb la col·laboració/per les associacions del municipi. •Contractació de joves del municipi per les tasques de monitors en els casals d'estiu, dinamitzadors espais joves, tallers... •Tallers i xerrades formatives. •Empresa de lleure •AFA: activitats extraescolars per a nens i joves.

Habitatge

Accions portades a terme per diferents agents:

HABITATGE	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades •Informació sobre recursos i ajudes •Ús de les TIC i eines 2.0
Altres àrees de l'Ajuntament	•Urbanisme: informació
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut/ Oficina Jove comarcal: •Taulell d'anuncis •Informació sobre ajuts Habitatge: •Línia d'ajuts per al lloguer



	GENERALITAT DE CATALUNYA Direcció General de Joventut •Portal jove.cat - Guia d'ajut i recursos - Allotjament per estudiants - Model alternatiu d'accés a l'habitatge - Assessoria en línia
Entitats locals i participació jove	•Fundació Ser.gi (Girona) •Programa Hàbitat

Mobilitat internacional

Accions portades a terme per diferents agents:

MOBILITAT INTERNACIONAL	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades •Informació sobre recursos •Derivació a serveis informatius
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut/ Oficina Jove comarcal: •Informació sobre recursos i ajuts •Servei de mobilitat •Derivació a serveis informatius •Acompanyament i suport GENERALITAT DE CATALUNYA Direcció General de Joventut •Portal jove.cat - Guia d'ajut i recursos
Entitats locals i participació jove	•Joves interessats/des



Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional

Accions portades a terme per diferents agents:

SALUT	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades • Informació i foment de la cultura de la salut i la prevenció de conductes poc saludables. • Suport habilitats per la vida. • Consultes o derivació a servei professional: suport personalitzat i confidencial. • Treball transversal tenint present la perspectiva de gènere. • Ús de les TIC i eines 2.0 Programa de dinamització: • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa. • Activitats esportives • Sensibilització i informació • Prevenció a través de diferents accions: exposicions, activitats... • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà • Tràmit de subvencions per activitats de prevenció de la violència de gènere • Utilització d'espais esportius municipals, piscina...
Altres àrees de l'Ajuntament	• Dispensari municipal • Parc de salut • Equipaments esportius • Activitats esportives
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut/ Oficina Jove comarcal: • Campanya d'Alimentació Jove • Taula comarcal de Salut • Organització d'accions de prevenció de conductes masclistes. • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). • Activitats de salut, esportives, preventives...



	•Projecte de Salut Jove •Servei d'Atenció Integral (SAI)-LGTBI de l'Alt Empordà •Tallers formatius sobre recerca de feina, sexualitat, drogues, salut emocional... •Tràmit de subvencions per activitats de prevenció de la violència de gènere Serveis Socials: •Motxilla pedagògica •Programes oferts per l'associació PDS (prevenció adreçada tant a joves com a famílies: xerrades, exposicions...). •Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics a la via pública. Consell Esportiu de l'Alt Empordà •Activitats físico-esportives GENERALITAT DE CATALUNYA Direcció General de Joventut •Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, a municipis i a joves. •Exposicions itinerants i assessorament on-line sobre drogodependències. •Portal jove.cat - esports - salut Departament de salut •Facilitador de material DIPUTACIÓ DE GIRONA •Dinamització dels parcs de salut •Subvencions •Programa Salut i Crisi CREU ROJA JOVENTUT •Programa Som.nit (amb el suport de la Generalitat de Catalunya).
Entitats locals i participació jove	•Activitats a la sala jove. •FC Borrassà •AFA: Tallers, xerrades sobre hàbits saludables... •Activitats portades a terme per entitats del municipi (Arrels lladonenques...) •Organització i col·laboració en accions per part dels joves.



Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

Els joves són els protagonistes d'aquest Pla Local i per aquest motiu a mesura que s'ha anat elaborant, s'ha procurat que els joves prenguessin part en cadascun dels apartats del pla. Per aquest motiu s'han anat realitzant trobades amb ells d'anàlisi de la realitat, de diagnòstic, de propostes i de devolució, per tal de conèixer les seves opinions, necessitats i interessos, programar accions que siguin del seu interès i profitoses, així com fer seguiment i valoració de les accions portades a terme.

A Borrassà trobem diverses associacions que desenvolupen activitats durant tot l'any i col·laboren amb l'Ajuntament en l'organització d'activitats sobretot culturals, lúdiques i esportives, entre altres, i a dinamitzar el municipi.

L'Ajuntament mostra un elevat interès per oferir suport als joves, a les entitats municipals i a les iniciatives juvenils.

Les entitats són part molt important de la dinamització del municipi.

A Borrassà existeixen les següents entitats:

ENTITAT	TIPUS
Associació de Mares i Pares d'Alumnes del CEIP Sant Andreu de Borrassà	Activitats i cultura (vinculada a l'escola)
Associació de Veïns i Amics de Creixell	Cultura i festes
Associació Grata Companyia	Cultura (teatre)
Ateneu de Borrassà	Cultural
Centre d'Esplai les Orenetes	Oci i lleure
Associació de Borrassà Cultural	Oci i cultura
Associació donants de sang de Borrassà	Salut
Delegació oncolliga Borrassà	Cultural
Futbol Club Borrassà	Esportiva
Associació de caçadors «La Tòrtora»	Esportiva



Accions portades a terme per diferents agents:

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades • Informació diversa sobre participació a joves, famílies i ajuntament. • Assessorament i suport a les associacions: constitució, subvencions, organització d'activitats... • Ús de les TIC i eines 2.0 Programa de dinamització: • Sala Jove com a centre d'accions • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa. • Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves). • Reunions amb tècnics i experts de joventut • Suport a les iniciatives juvenils • Suport a les entitats: de material, cessió d'espais, suport en les gestions... • Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats • Ús de les TIC i eines 2.0 • Facilitar la coordinació entre espais joves • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
Altres àrees de l'Ajuntament	• Coordinació continuada entre àrees • Organització d'accions i activitats • Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats • Suport a les entitats locals
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut/ Oficina Jove comarcal: • Formació per associacions • Xerrades d'associacions solidàries • Trobades de joves i entitats de la comarca • Facilitar la xarxa entre entitats • Alberg d'entitats • Catàleg d'entitats • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà Serveis Socials: • Servei d'inclusió social i ciutadania • Subvenció Temps x cures GENERALITAT DE CATALUNYA Direcció General de Joventut



	• Formació per a entitats • Suport figura tècnica de joventut compartida • Subvencions per a entitats juvenils • Portal jove.cat - participació i solidaritat DIPUTACIÓ DE GIRONA • Àrea de participació • Àrea d'Acció Social
Entitats locals i participació jove	• Sala Jove • Diverses accions i activitats portades a terme per les entitats del municipi • Organització i col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

Cultura i lleure

A Borrassà s'organitzen diverses activitats durant tot l'any a les que participen les entitats d'una manera molt activa i la població en general.

Els joves comparteixen un vincle especial amb la resta de la comunitat del seu poble durant les festes municipals, i en l'organització d'actes festius, culturals, esportius... que també suposen una manifestació de la seva identitat.

A continuació detallem quines són aquestes dates i algunes de les activitats més rellevants de les quals els joves també en prenen part.

BORRASSÀ	
CALENDARI DE FESTES	• Festa major en honor de Sant Sebastià: el diumenge pròxim al 20 de gener. • Festa major en honor de Sant Andreu: el diumenge pròxim al 30 de novembre.
ACCIONS DESTACADES	CULTURALS • Carnaval • Castanyada • Fira i Festa de l'Allioli de Creixell • Festa Major de Creixell • Fira de Corpus



	• Revetlla de Sant Joan • Quines • Romeria a la Salut de Terrades • Festa de la Vellesa • Revetlla de Cap d'Any • ...
--	---

Accions portades a terme per diferents agents:

CULTURA I LLEURE	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Programa de participació: • Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves Assessorament i informació continuades • Organització, suport i difusió d'accions culturals i lúdiques • Ús de les TIC i eines 2.0 Programa de dinamització: • Programació d'activitats, cursos i tallers • Sala Jove • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
Altres àrees de l'Ajuntament	• Coordinació continuada entre àrees • Organització d'accions i activitats • Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats • Suport a les entitats locals
Altres administracions	CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ Joventut/ Oficina Jove comarcal: • Trobada comarcal de joves i d'entitats • Activitats conjuntes entre municipis • Espai jove creatiu: buc, dansa, teatre, exposicions... • Activitats, tallers... Cultura: • Agenda cultural GENERALITAT DE CATALUNYA Direcció General de Joventut • Portal: jove.cat



	• Suport i línies de subvenció a les entitats juvenils • Programes específics de suport a la creació artística Departament de cultura • Concursos Secretaria General de l'Esport • Subvencions DIPUTACIÓ DE GIRONA • Programes de suport a la cultura • Catàleg Escènics • Subvencions
Entitats locals i participació jove	• Sala Jove • Activitats organitzades per associacions • Associació esportiva • Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

Espai públic i joves

A continuació es presenta una relació dels diferents serveis i equipaments que existeixen al municipi amb una breu descripció dels mateixos:

Ajuntament	Ubicació: Plaça Major, 1.
Sala Jove	A la segona planta del Centre Cívic i Social l'Ateneu.

SALUT	CAP	Es troba al municipi de Vilafant.
	Hospital	És l'hospital comarcal i està ubicat a Figueres.
	Farmàcia	N'hi ha una al nucli.
	Parc de salut	Hi ha al municipi
	Dispensari municipal	Hi ha al municipi
ESPORTS	Piscina municipal	De recent inauguració (2024), situada als jardins de l'edifici «Cal Governador».
	Camp de futbol	Seu del Club de Futbol Borrassà
FORMACIÓ	Escola Sant Andreu	CEIP
OCI, CULTURA I PARTICIPACIÓ	Centre Cívic	Centre Cívic i Social «L'Ateneu» (Local social del poble amb teatre,-- bar, sala jove, sala polivalent i sala pels jubilats).
	Sala Tramuntana	Sala polivalent on s'hi fan, entre altres, activitats lúdiques, cursos, tallers i lloc de reunions.



	Sala Muralla	Espai amb ordinadors i connexió gratuïta d'internet
	Cal Governador	Casa noble del segle XVIII coneguda com «Cal Governador», situada al centre del municipi. L'Ajuntament la va adquirir l'any 2021 per convertir-la en el centre de la vida del poble per les possibilitats que ofereix per a la ciutadania les seves sales i la zona exterior. Al seu jardí es troba la piscina municipal.

Equitat i inclusió jove

Feminismes i LGTBI

Es treballa transversalment des d'una perspectiva de gènere i d'igualtat, tractant-se d'un aspecte prioritari.

Les persones joves del municipi en situació de violència masclista i/o LGTBI-fòbica poden rebre atenció de part de la tècnica de joventut i ser derivats, si és necessari, a serveis professionals especialitzats.

Es porten a terme diferents accions de sensibilització i prevenció sobre el tema gràcies a subvencions específiques.

Equitat i no discriminació

Tots i totes els i les joves són diferents i viuen realitats diferents, per tant les polítiques de joventut han d'incloure a tots i a totes les joves del municipi sense discriminar ningú per motius d'origen, sexe, edat, ideologia, religió...

Cal tenir en compte aquelles desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. El Pla Local de Joventut **lluitarà contra les desigualtats socials** del municipi sempre tenint en compte les especificitats de cada jove, ja que les polítiques de joventut han de ser el més **universals** possible de manera que tots i totes els i les joves del poble s'hi vegin reflectits.



Equilibri territorial

La voluntat de l'equip de l'Ajuntament aposta per la presència de la tècnica de joventut, que garanteixen la proximitat del Pla Local de Joventut a la realitat del municipi.

L'àrea de joventut del CCAE porta uns gairebé 20 anys treballant de manera mancomunada les polítiques de joventut. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut compartides de la comarca, i que ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a Oficina Jove de l'Alt Empordà, i alhora ha permès exportar diferents programes de l'Oficina Jove cap als municipis petits de la comarca. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada entre l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents, consensuant uns programes i unes estratègies d'intervenció comunes i sobretot adaptant les diferents actuacions i apropant-les al municipi segons les pròpies necessitats.

3.2.2. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

S'ha recollit i analitzat informació que ens aproxima a les circumstàncies que determinen, des d'un punt de vista integral, la realitat dels joves del municipi, les seves condicions de vida, els seus problemes, interessos, necessitats...

Aquesta informació s'ha obtingut utilitzant tant tècniques quantitatives com qualitatives de manera complementària, així com amb el mètode de l'observació participant que es dona per se amb la presència i actuació de la regidora de joventut i la tècnica de joventut al municipi i altres agents.

Les dades quantitatives es presenten amb estadístiques bàsiques de diferents grups d'edats sobre el municipi, la comarca i Catalunya.

Les principals fonts d'on s'han extret són d'estadístiques bàsiques obtingudes a través de l'IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya), el programa Xifra (Diputació de Girona), del padró municipal, del Departament de Treball, del Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya de l'Agència Catalana de la Joventut, de l'Observatori del Treball i del Model Productiu i del Departament d'Educació.

Les dades qualitatives s'han obtingut de converses, entrevistes, qüestionaris i reunions amb diferents professionals i experts del municipi, amb persones vinculades al teixit associatiu o la vida social del poble, amb joves, entitats i amb personal i polítics de l'Ajuntament.



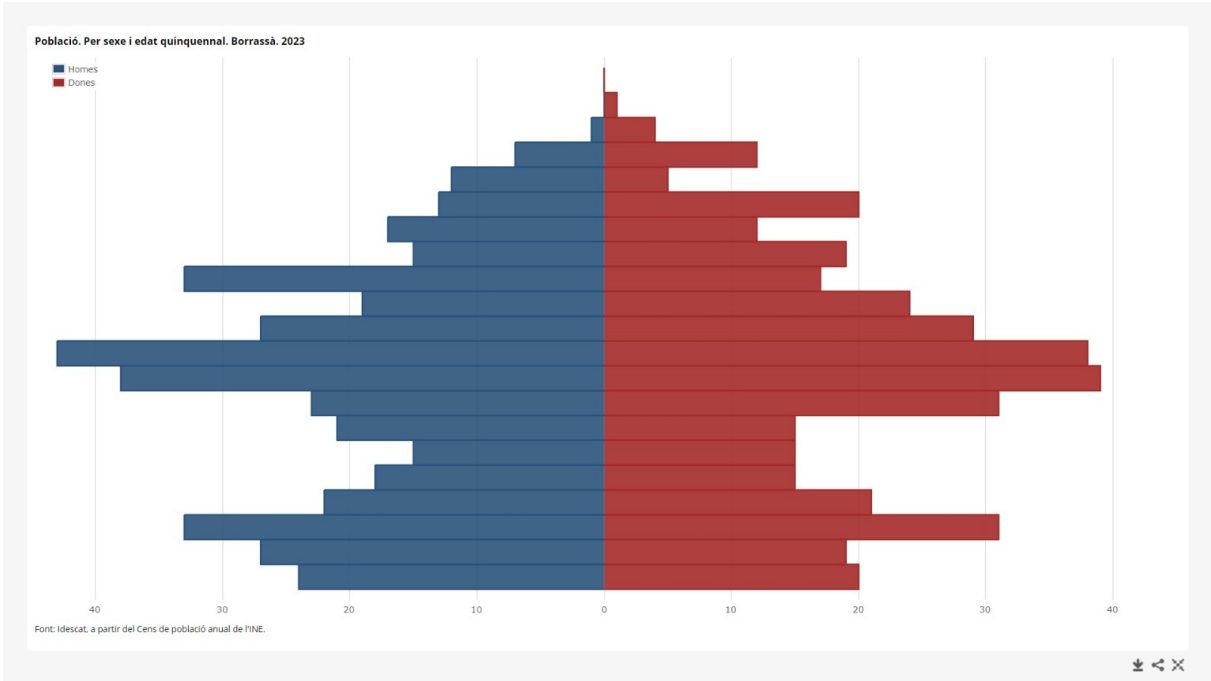
Equitat i inclusió jove

Equilibri territorial

Població

BORRASSÀ (any 2023)		
POBLACIÓ TOTAL		795 habitants
POBLACIÓ JOVE PER FRANGES D'EDAT	de 10 a 14 anys	64 (33 nois i 31 noies)
	de 15 a 19 anys	43 (22 nois i 21 noies)
	de 20 a 24 anys	33 (18 nois i 15 noies)
	de 25 a 29 anys	30 (15 nois i 15 noies)
	de 30 a 34 anys	36 (21 nois i 15 noies)
	TOTAL JOVES (entre 10 i 34 anys)	206 joves (109 nois i 97 noies)

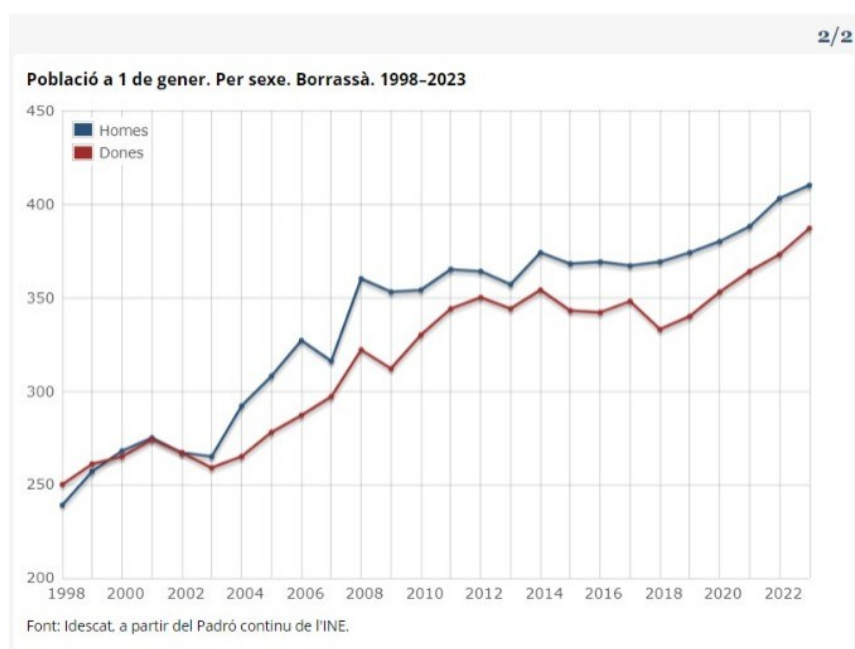
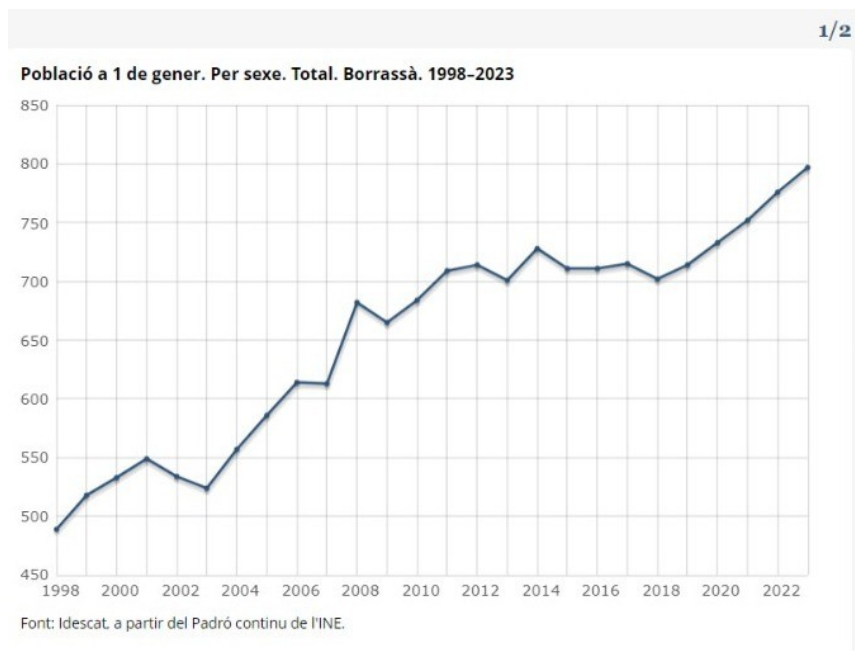
Taula 1: Població a Borrassà (any 2023). Font: Idescat



Gràfica 1: Població a Borrassà (any 2023) per sexe i edat quinquenal. Font: Idescat



Al municipi de Borrassà viuen més homes (408) que dones (387). El pic de població del municipi es troba entre els 40 i 49 anys.



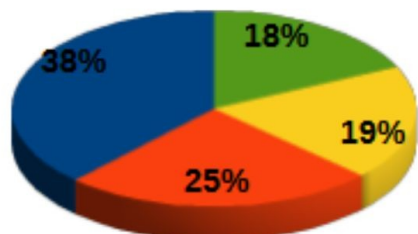
Gràfiques 2 i 3: Evolució de la població a Borrassà (1998-2023) total i per sexe. Font: Idescat

Podem veure a les gràfiques anteriors, com la població de Borrassà ha tingut una progressió ascendent des de l'any 1998 fins el 2023. Els anys entre el 2011 i el 2018 van ser d'una certa estabilitat i a partir d'aquest es va donar un ascens poblacional progressiu fins el 2023.

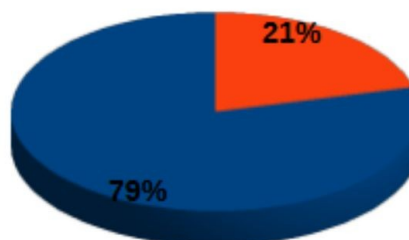


També observem que el número d'homes i dones ha sigut en general el mateix des de l'any 1999 fins el 2003, any en el que comença una pogrressió de tendència ascendent en general paral·lela entre els dos gèneres, amb més homes que dones.

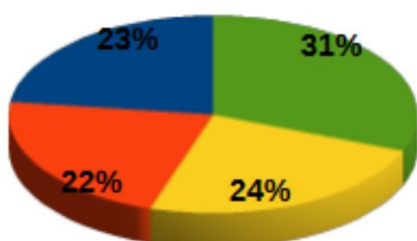
2023: Percentatge de població jove de Borrassà
(entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



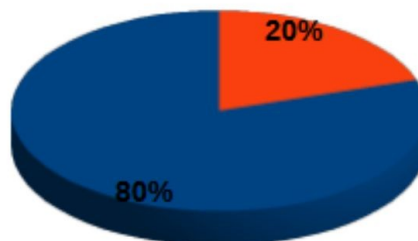
2023: Percentatge de població jove respecte la població total a Borrassà



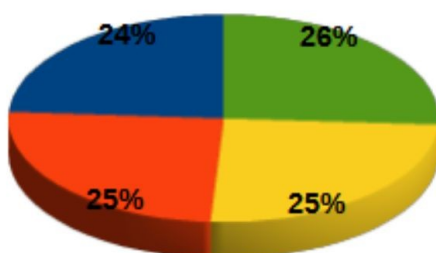
2023: Percentatge de població jove de l'Alt Empordà
(entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



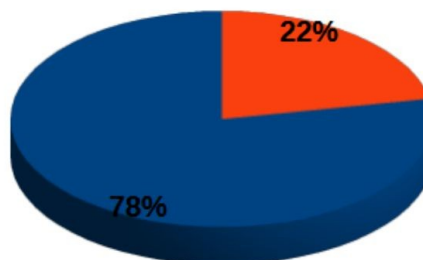
2023: Percentatge de població jove respecte la població total a l'Alt Empordà



2023: Percentatge de població jove de Catalunya
(entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



2023: Percentatge de població jove respecte la població total a Catalunya



■ De 10 a 14 anys
■ De 15 a 19 anys
■ De 20 a 24 anys
■ De 25 a 29 anys

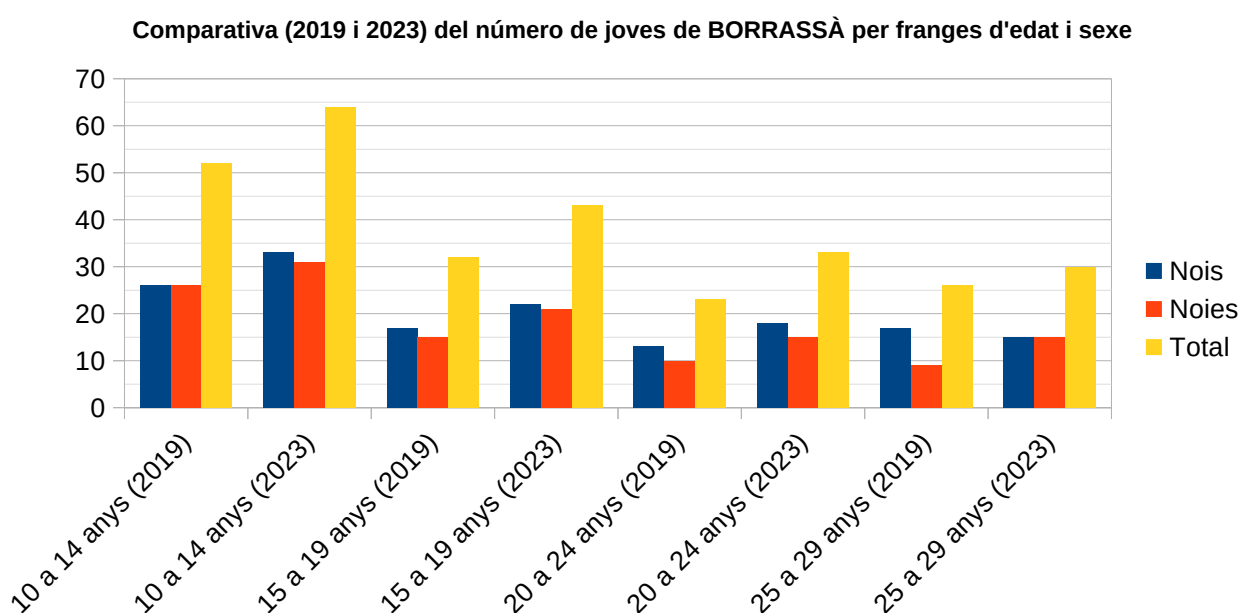
■ Població jove (10 a 29 anys)
■ Resta de la població

Gràfica 4: Comparativa de població jove (any 2023) a Borrassà, Alt Empordà i Catalunya. Font: Idescat



Podem veure a les gràfiques anteriors com el número de joves per franges d'edat és molt similar tant a l'Alt Empordà com a Catalunya i al municipi, amb algunes variacions, destacant sobretot que a Borrassà hi ha proporcionalment menys joves de 25 a 29 anys que a la comarca i que a Catalunya, i més nens/adolescents d'entre els 10 i els 14 anys. Al municipi hi ha més joves a mesura que la franja d'edat és més baixa.

Pel que fa al percentatge de joves respecte la població general, és molt similar tant al municipi com a la comarca i a Catalunya, entre el 20% i el 22%.



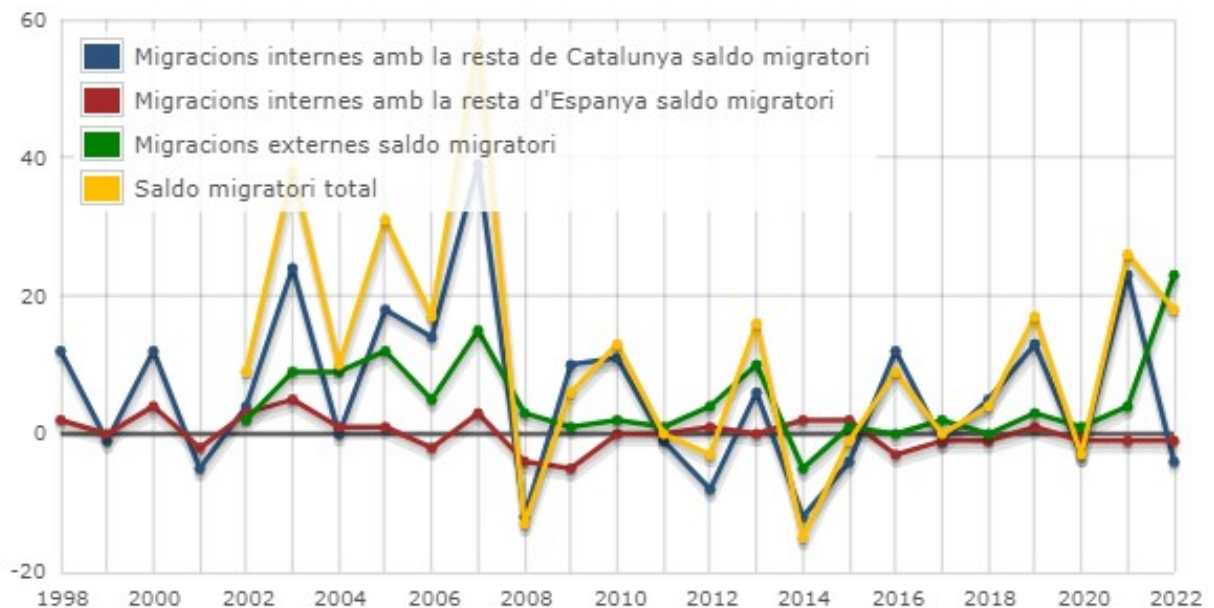
Gràfica 5: Comparativa (2019 i 2023) del número de joves de Borrassà per franges d'edat i sexe. Font: Idescat

Si comparem l'evolució de la població jove per franges d'edat entre els anys 2019 i 2023 a Borrassà, observem que ha augmentat el número de joves a totes les franges d'edat entre l'any 2019 i el 2023. També, els dos anys, la població augmenta a mesura que la franja d'edat és més baixa, per tant, la franja de joves més nombrosa és la dels adolescents entre els 10 i els 14 anys, sobretot al 2023.



Migració

Migracions. Saldos migratoris. Borrassà. 1998–2022



Font:

2005-2021: Idescat, a partir de l'Estadística de variacions residencials de l'INE.

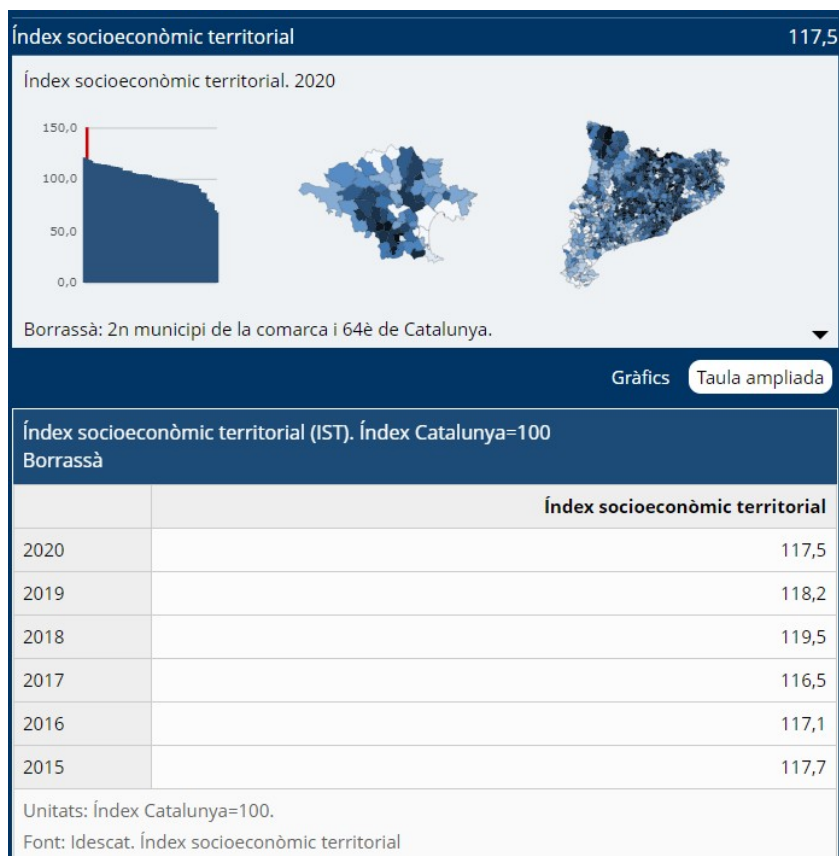
2022: Idescat, a partir de l'Estadística de migracions i canvis de residència de l'INE.

Gràfica 6: Migracions. Saldos migratoris a Borrassà (1998 - 2022). Font: Idescat

El saldo migratori total de Borrassà es comença a representar a la gràfica l'any 2002, en aquest moment i fins l'any 2008 el saldo migratori és sempre positiu, destacant sobretot els pics positius dels anys 2003, 2005 i el més elevat, el de l'any 2007, deguts sobretot a les migracions internes amb la resta de Catalunya. Des de l'any 2008 i fins el 2022 podem observar que el saldo ha estat oscil·lant entre pics positius i negatius cada any o cada dos anys. Els darrers dos anys de la gràfica, el 2021 i el 2022 trobem saldo positiu, degut sobretot el primer any a les migracions internes amb la resta de Catalunya, i el segon any a les migracions externes de fora d'Espanya.



Índex socioeconòmic territorial



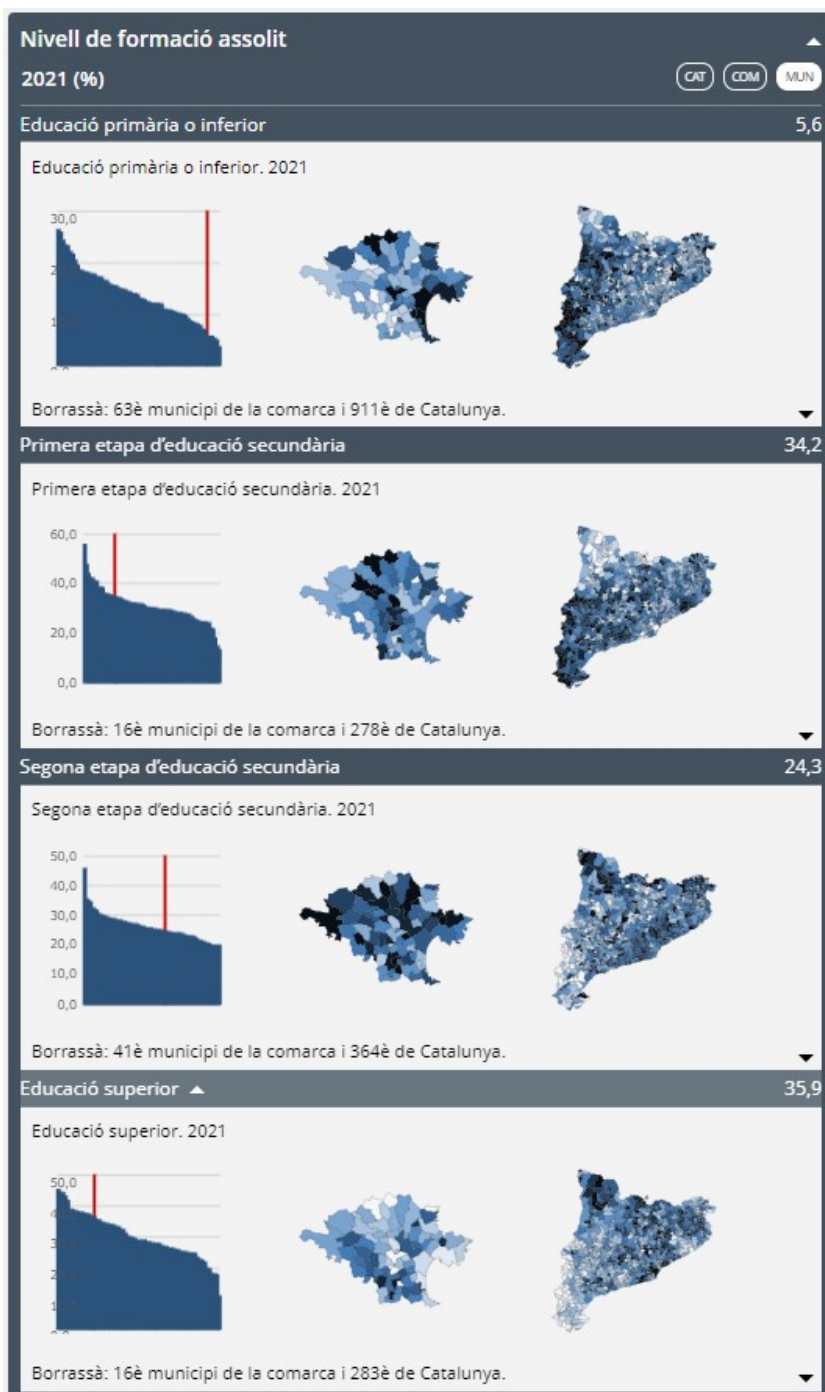
Taula 2: Índex socioeconòmic territorial a Borrassà (2015 - 2020). Font: Idescat

L'índex socioeconòmic de Borrassà es situa per sobre del de la mitjana catalana i és el segon dels municipis de l'Alt Empordà amb l'IST més elevat.



Independència juvenil

Educació



Taula 3: Nivell de formació assolit població de Borrassà (2021). Font: Idescat



Podem observar a la taula anterior com el nivell d'educació més habitual de la població de Borrassà és tant el de la primera etapa d'educació secundària (1^a, 2^a i 3^a de la ESO) com, amb la mateixa mesura, el d'educació superior.

A continuació els segueix la població amb estudis de segona etapa d'educació secundària (formada pel 4^{on} curs de la ESO i ensenyaments de batxillerat o similars), i finalment, Borrassà presenta un número molt baix per població que tenen com a nivell de formació màxima l'educació primària o inferior.

Centres d'Ensenyament secundari, Batxilletat i Formació professional:

Municipi	Nom Centre
Castelló d'Empúries	INS de Castelló d'Empúries
Figueres	INS Alexandre Deulofeu
Figueres	INS Cendrassos
Figueres	INS Narcís Monturiol
Figueres	INS Olivar Gran
Figueres	INS Ramon Muntaner
La Jonquera	INS de La Jonquera
L'Escala	INS El Pedró
Llançà	INS de Llançà
Peralada	INS de Peralada
Roses	INS Cap Norfeu
Roses	INS Illa de Rodas
Vilafant	INS de Vilafant

Centres concertats:

Municipi	Nom Centre
Figueres	cc-Cor de Maria
Figueres	cc-La Salle
Figueres	cc-Escolàpies Figueres
Roses	cc-Empordà-San José

Instituts-escola:

Municipi	Nom Centre
Cadaqués	IE Caritat Serinyana-Cap de Creus
Castelló d'Empúries	IE El Bruel – Empuriabrava
Figueres	IE Josep Pous i Pagès

Centre educació especial:

Municipi	Nom Centre
Vilafant	CEE Mare de Déu del Mont

Taula 4: Centres educatius Alt Empordà (2024). Font: XTEC

A l'Alt Empordà hi ha 2 institut-escola, 13 centres públics d'educació secundària, batxillerat i formació professional (instituts), 3 centres privats-concertats d'educació primària i secundària, 1 centre públic d'educació especial.

No hi ha institut de secundària al municipi. A Borrassà, el centre adscrit per cursar ESO és l'Institut de Vilafant, situat a aquest municipi veí.



Educació secundària. Alumnes. Per nivells i sexe. Total. Comarques i Aran Curs 2022/2023						
	ESO	Batxillerat	CFGM	CFGS	PFI	Total
Alt Empordà	6.553	1.666	973	449	133	9.774

Taula 5: Alumnes d'educació secundària per nivells i sexe a l'Alt Empordà (curs 2022/2023). Font: Idescat

Respecte al volum d'alumnat aproximat, destaca el municipi de Figueres amb uns 2.750 alumnes, seguit per Roses (950), Empúries (540), L'Escala (420), Vilafant (350), Llança (340), Peralada (100), La Jonquera (210) i Cadaqués (100).

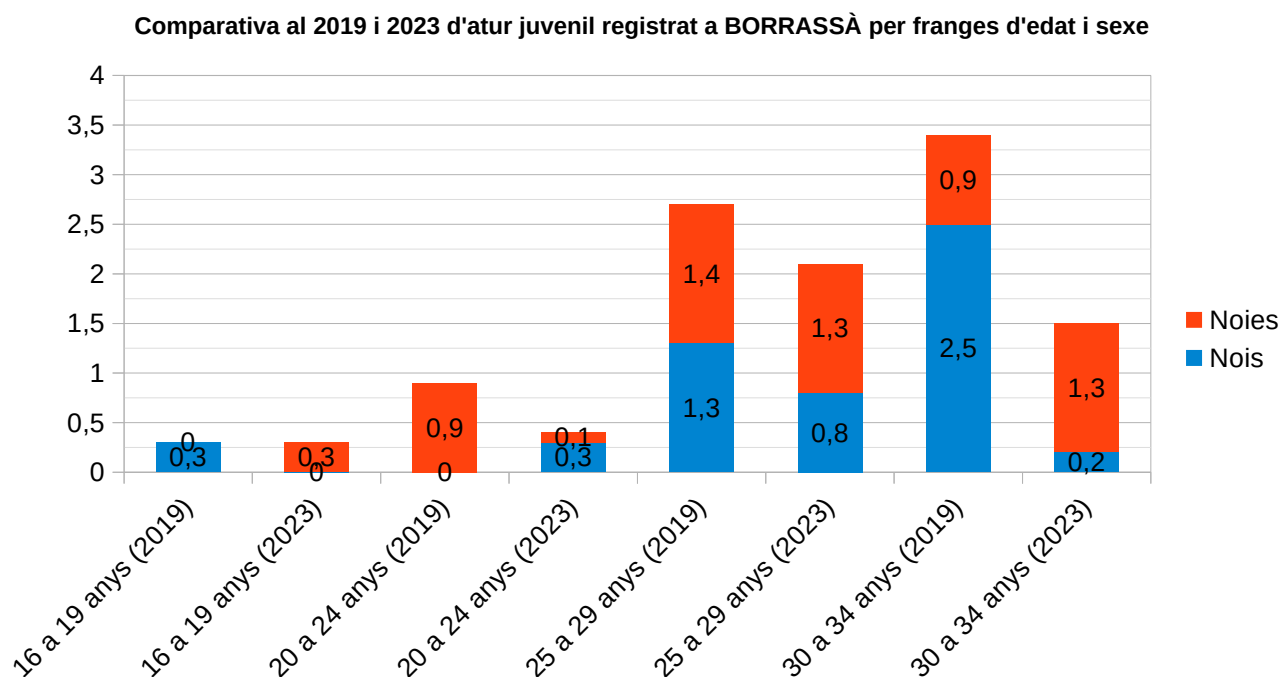
A l'Alt Empordà els darrers anys s'ha vist augmentat el nombre de joves que es decideixen a estudiar un cicle formatiu. La demanda s'ha vist reflectida amb la varietat de Cicles formatius de Grau Mig i de Grau Superior que s'han anat implantant a la comarca. En els darrers anys hem vist ampliada l'oferta de formació professional. Podem dir que al curs actual la quasi totalitat d'Instituts estan oferint com a mínim una opció de formació professional, la majoria de vegades donant resposta a una demanda laboral de l'entorn immediat.

Parlant amb els joves i amb experts d'educació a la comarca la sensació és la mateixa que es mostra a l'estudi: les noies són les qui més opten a seguir estudiant itineraris acadèmics i els nois es decanten més per itineraris professionals.



Treball

Atur juvenil registrat



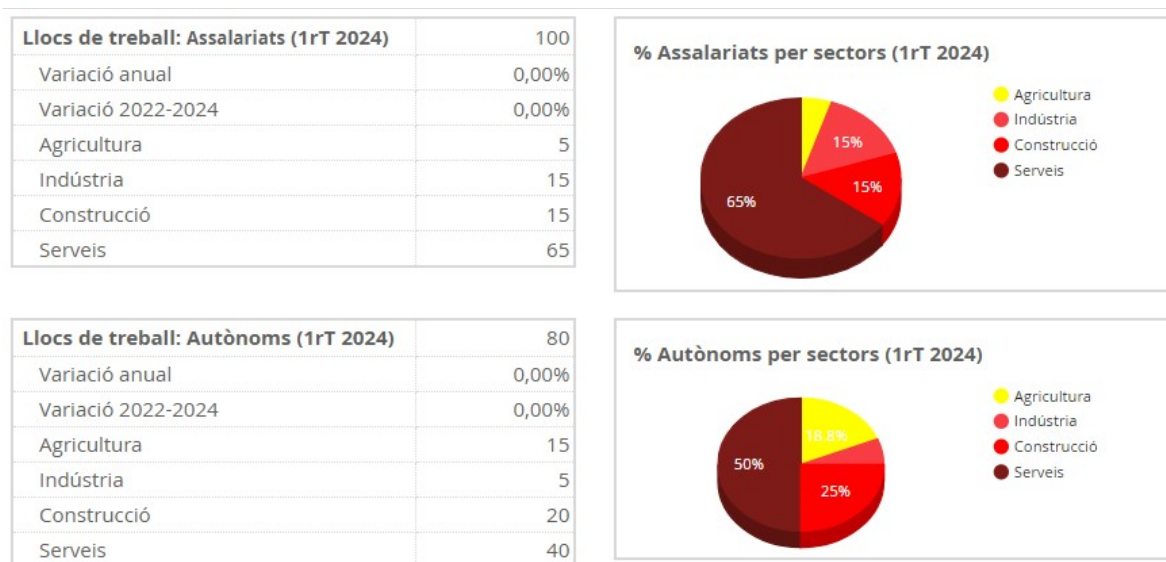
Gràfica 7: Atur juvenil registrat a Borrassà per franges d'edat i sexe. Comparativa 2019 – 2023. Font: Idescat

Podem observar a la Gràfica 7 com, a Borrassà, l'atur juvenil registrat ha disminuït al 2023 respecte del 2019 entre els joves de totes les franges d'edat excepte a la franja dels de menys edat, ja que entre els joves de 16 a 19 anys s'ha mantingut igualment els dos anys molt proper a 0. La gràfica també ens mostra com l'atur és més elevat entre els joves de 25 a 34 anys que entre els de menys edat, sobretot al 2019, al 2023 l'atur es va reduir en aquestes edats, sobretot entre els joves d'entre 30 a 34 anys.

Si comparem l'atur entre nois i noies, aquest es manté irregular i no observem cap patró que es mantingui.



Mercat de treball



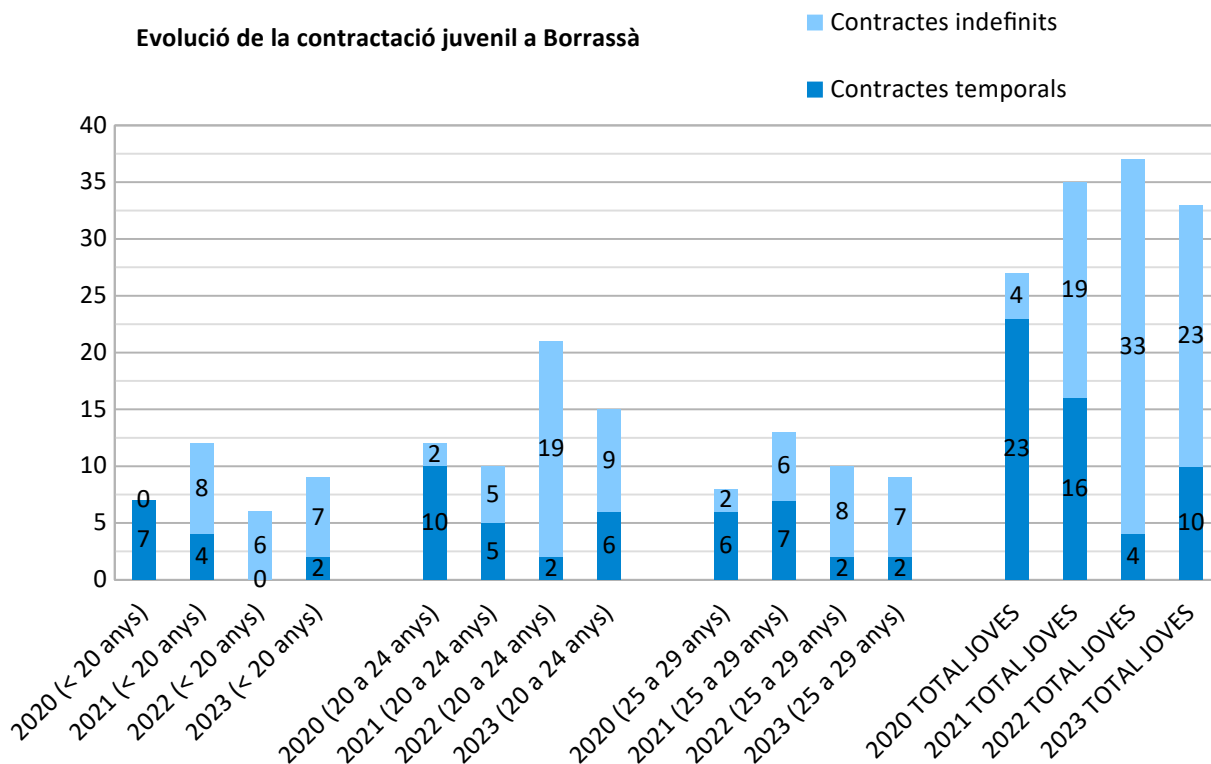
Gràfica 8: Llocs de treball d'habitants de Borrassà per sectors. 1' trimestre 2024. Font: XIFRA - Diputació de Girona.

Podem observar a les dades presentades a la gràfica anterior, com els habitants assalariats de Borrassà treballen majoritàriament al sector serveis (el 65%) i en un percentatge molt menor a la indústria i construcció (el 15% a cada un d'aquests sectors), i finalment a l'agricultura en una proporció menor.

Entre els autònoms, el 50% treballen al sector serveis i l'altra meitat es divideixen entre la construcció (el 25%) i després a l'agricultura i en menor mesura a la indústria.



Evolució de la contractació juvenil



Gràfica 9: Evolució de la contractació juvenil a Borrassà i tipus de contractació per franges d'edat, del 2020 al 2023.
Font: Observatori del Treball i Model Productiu

La primera idea destacada que podem observar de la gràfica anterior, pel que fa al tipus de contractacions a joves de Borrassà entre els anys 2020 i 2023, és que a partir de l'any 2021 van augmentar les contractacions respecte el 2020, en especial va haver un augment significatiu de contractacions indefinides, sobretot l'any 2022, degut concretament aquest any a l'augment de contractacions indefinides a la franja de joves entre els 20 i els 24 anys. La resta de contractacions es presenten de manera força regular.

A nivell qualitatiu, l'opinió dels diferents agents del municipi i dels propis joves respecte la situació de l'atur al poble durant els darrers anys és de que hi ha molta gent que coneixen que busca feina, tot i la certa tendència a la baixada de l'atur, la percepció al carrer no és així.

Els joves afirmen que ells mateixos o coneixen joves que treballen amb contractes temporals fora del municipi o a feines que requereixen d'una qualificació inferior a la que es



disposa. Manifesten també la dificultat en trobar una feina estable que els permeti desenvolupar-se professionalment i treballar de manera estable. Valoren el suport en la recerca de feina que se'ls ofereix des del municipi perquè els facilita l'assoliment d'aquest objectiu.

La visió dels diferents agents i dels propis joves en relació a l'atur al municipi segons el sexe és de que coneixen més nois en atur que noies. Molts joves solen treballar fora del municipi i a feines que no estan relacionades amb la seva formació i que consideren un mitjà temporal de guanyar diners i busquen una millora.

Mobilitat internacional

La majoria dels joves tenen molt present el món fora del seu territori, els agrada viatjar i valoren com una experiència positiva viatjar a altres països. Referent a estudiar o treballar a l'estranger, alguns coneixen joves o adults que han hagut de buscar feina a altres països per poder treballar o tenir més reconeixement professional, sobretot a França per la proximitat o per tenir familiars o coneguts que viuen allà, i ho veuen com una oportunitat, sempre que sigui per millorar les possibilitats que ofereix l'entorn més proper i no com a única sortida. Sobre si els agradaria, molts afirmen que estudiar temporalment a l'estranger els agradaria més que anar a treballar, tot i que és també una opció ben valorada en general, sobretot pel sou.

Habitatge

En tema d'habitatge els joves comenten que els preus alts, els baixos sous i la incertesa vers el seu futur laboral els fan complicat demanar una hipoteca. Molts viuen amb les seves famílies fins que es poden independitzar amb la seva parella i pagar junts el cost d'un habitatge, que cada cop més, tendeix a ser de lloguer, tot i que el percentatge d'habitatges en propietat continua sent encara el tipus de tinença majoritària.

Una de les demandes que sovint rebem dels joves és sobre l'existència d'ajuts per habitatge, i la seva queixa és de que existeixen poques ajudes en aquest sentit per part de les administracions i amb uns requisits molt exigents.

A Borrassà, com a la gran majoria de pobles petits, no els és fàcil als joves trobar habitatge a un preu assequible.

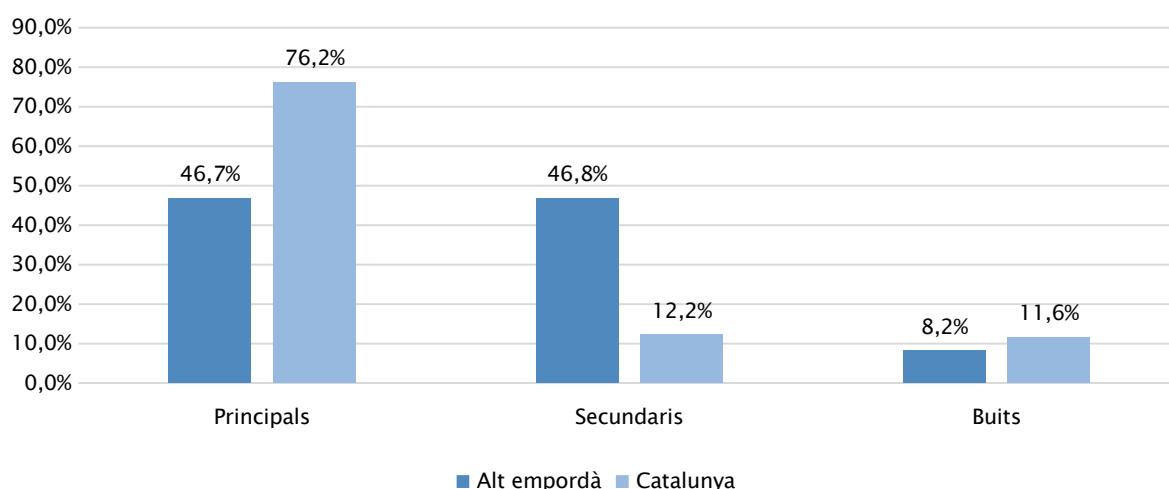
El preu mitjà de l'habitatge de lloguer a Borrassà va ser l'any 2023 de més de 650€/mes, mentre que la mitjana a la comarca de l'Alt Empordà va ser el mateix any d'entre 450 i 600€/mes.

El preu mitjà de la compra d'un habitatge a l'Alt Empordà l'any 2023 va ser de més de 2.000€/m2. No ens consta informació sobre el preu mitjà de compra d'un habitatge a Borrassà.

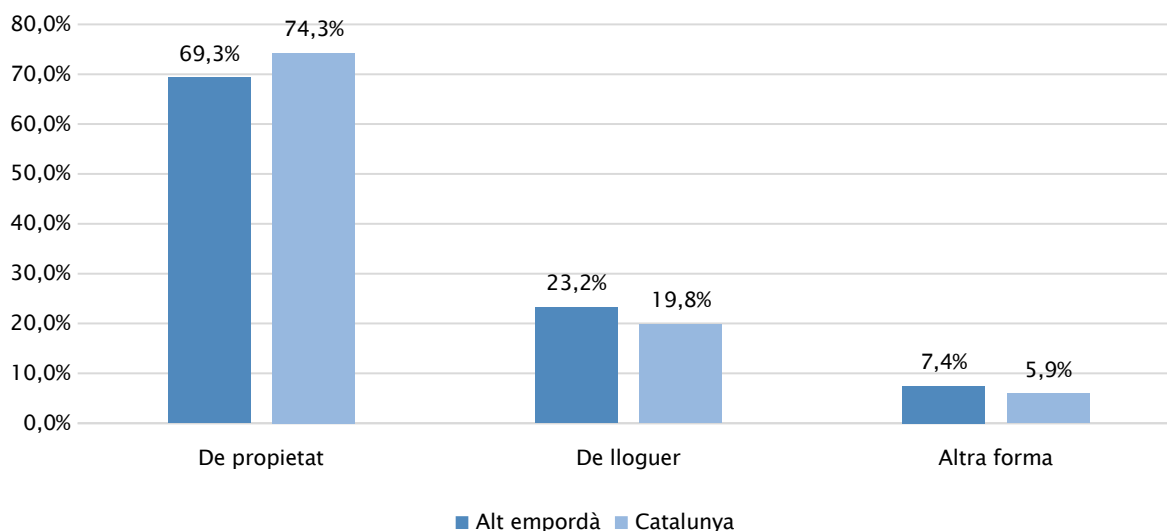
(Font: Visor habitatge de la Generalitat de Catalunya)



En relació amb l'habitatge a l'Alt Empordà, tal com podem trobar descrit al Pla Comarcal de Joventut 2020- 2023, només el 46,7% dels habitatges familiars són principals mentre que el percentatge a nivell català és 30 punts percentuals superiors. En conseqüència, s'observa que hi ha molts més habitatges destinats a habitatges secundaris a la comarca (46,8%) que a la resta del territori català (12,2%). Cal indicar també que hi ha un percentatge inferior d'habitatges buits a la comarca que la mitjana catalana.



Gràfica 10. Habitatges familiars per tipus, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat



Gràfica 11. Habitatges familiars per règim de tinença, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat

Pel que fa al règim de tinença, el 69,3% dels habitatges familiars principals són de propietat, 5 punts per sota de Catalunya, i el 23,2% són de lloguer, 3,4 punts per sobre de Catalunya.



Habitatges principals. Per règim de tinença Borrassà					
	De propietat	De lloguer	Altres formes	No hi consta	Total
2021	183	51	27	0	261

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.

Nota: Al Cens de 2021, per garantir el secret estadístic, els resultats estan arrodonits aleatòriament a valors múltiples de 3. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació.

Taula 6. Habitatges principals per règim de tinença, a Borrassà, 2021. Font: Idescat

A Borrassà, al 2021 la majoria d'habitatges principals eren de propietat (183 habitatges) front els de lloguer (51 habitatges).

Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional

Sobre aquest tema, actualment als joves del municipi els preocupa sobretot la salut mental, la salut sexual, el consum excessiu de substàncies i pantalles i el bullying.

Diferents agents del municipi comenten també la necessitat de prevenir sobretot el consum de substàncies i les conductes que se'n deriven i les malalties de transmissió sexual, i valoren el suport per establir una relació sana entre iguals.

Benestar i justícia ambiental

Als joves els preocupa la cura del medi ambient, tant del seu entorn més proper com de la resta del món, són conscients dels problemes que comporta el canvi climàtic i que seran ells i els seus descendents qui ho patiran en una major mesura. Apareix també la preocupació per la sequera i l'escassetat d'aigua. Alguns també consideren que tot i que cada vegada més la població està conscienciada i es porten a terme accions en benefici de cuidar el planeta i de no malbaratar l'aigua, falta que les grans empreses i els governants més importants s'ho prenguin més en serio per davant dels interessos econòmics dels seus territoris.



Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

Com hem vist a l'apartat anterior, oci i cultura van molt lligats a l'associacionisme del municipi. Algunes de les accions més significatives que sorgeixen de les entitats són les següents:

ENTITAT	ACTIVITATS O ACCIONS PORTADES A TERME
Associació de Mares i Pares d'Alumnes del CEIP Sant Andreu de Borrassà	Associació que porta a terme activitats culturals de diferent tipus en benefici de l'escola.
Associació de Veïns i Amics de Creixell	Associació que porta a terme activitats culturals de diferent tipus.
Associació Grata Companyia	Grup de teatre
Ateneu de Borrassà	Es porten a terme activitats diverses de dinamització del municipi
Centre d'Esplai les Orenetes	Casa de colònies.
Associació de Borrassà Cultural	Associació cultural i de lleure que porta a terme activitats per totes les edats.
Associació donants de sang de Borrassà	Acció de donar sang
Delegació oncolliga Borrassà	Portada a terme d'activitats i accions per recaptar diners a favor de la lluita contra el càncer
Futbol Club Borrassà	Club de futbol amb equips de diferents categories amb seu al municipi
Associació de caçadors «La Tòrtora»	Club esportiu d'activitat de caça

A nivell qualitatiu, les opinions de la població en general coincideixen en que les entitats del municipi són molt actives i que es fan moltes coses durant tot l'any i activitats molt diverses per tots els públics. Entre les entitats, l'opinió és que els darrers anys la participació havia baixat, en l'actualitat amb la creació de la nova associació Borrassà Cultural es vol tornar a



reemprendre aquesta motivació de dinamitzar el municipi amb activitats a les que tothom hi pugui col·laborar i beneficiar-se.

Els joves no associats comenten que la participació al municipi és bona gràcies a les associacions i a alguns joves, i alguns comenten que participen però només d'algunes de les activitats, aquelles que més els interessin.

Número d'entitats i estructura tècnica de joventut als municipis de la comarca

	Tècnic/a de joventut	No té tècnic/a de joventut
Cap associació	15,1%	28,3%
Una associació	26,4%	11,3%
Dues associacions o més	17,0%	1,9%

Font: Enquesta municipis PCJ, 2019.

Taula 7. Percentatge de municipis de l'Alt Empordà segons nombre d'entitats juvenils i disposició d'estructura tècnica.

Fixant-nos ara en la relació entre el nombre d'entitats d'un municipi i el fet de disposar o no d'estructura tècnica, podem observar un percentatge més elevat de municipis amb estructura tècnica de joventut amb una associació al municipi (26,4%) i amb més de dues (17,0%) en contraposició als municipis sense professionals de joventut (amb un 11,3% i un 1,9% respectivament). Per altra banda, el percentatge de municipis sense cap tipus d'entitat juvenil és superior en el cas dels municipis sense estructura tècnica (28,3%) que no pas en els municipis amb algun tipus de figura tècnica (15,1%).

Accés i creació: drets culturals, lingüístics i digitals

Activitats culturals i de lleure

Les activitats culturals i de lleure que es porten a terme al municipi són organitzades tant per l'ajuntament com també per les diferents entitats del municipi, tal com es concreta al quadre anterior.

Les opinions dels diferents agents del municipi, de les associacions i dels joves respecte aquest tema és que es tracta d'un municipi actiu, forces de les accions que es fan al poble estan molt consolidades i hi ha per tots els gustos i per totes les edats. També es menciona que cal potenciar la participació de tothom, ja que les associacions estan obertes a que tota la població hi col·labori i no sempre és així.

Les entitats agraeixen el suport de l'ajuntament.



Els joves confirmen que cada vegada hi ha més joves que organitzen, col·laboren o que donen suport d'activitats al municipi, tot i que encara els agradaria que hi col·laboressin més.

Llengua

Els joves de Borrassà majoritàriament parlen català, tot i que n'hi ha que parlen castellà. En general opinen que s'hauria de parlar més en català.

Accés i ús de les TIC

Els joves de Borrassà accedeixen a internet sobretot des de casa seva o a través de dispositius mòbils.

L'Ajuntament publica informació referent al municipi a:

- Pàgina web municipal: <https://www.borrassa.cat/>
- Instagram: @ajuntamentdeborrassa
- Whatsapp

L'àrea de Joventut estem en contacte amb els joves a:

- Instagram: @raqueljoventut / borrassa_joventut
- Whatsapp
- X (antic Twitter): @Raquel_Joventut
- Tik tok: @raquel.joventut / @empordajove
- Facebook

Espai públic i joves

Dels espais municipals destaca la **sala jove de Borrassà**, espai de dinamització del jovent, de reunió i participació juvenil.

També es porten a terme activitats dinamitzades a sales municipals, pistes esportives, al Centre Cívic, a Cal Governador i a altres espais municipals i oberts com a les places i carrers.

Fora de les activitats dinamitzades, els joves solen fer activitats extraescolars fora de l'horari lectiu, al mateix municipi o a Figueres principalment. En el seu temps lliure els agrada sobretot anar a casa dels amics o amigues, al parc, a fer esport o a fer voltes pel poble.



Equitat i inclusió jove

Feminismes, LGTBI i no-discriminació

Els joves es mostren molt conscienciats/des sobre la igualtat de gènere i la prevenció de conductes i violències masclistes, valorant molt positivament les accions que es porten a terme en favor de la igualtat. Manifesten total normalitat vers el col·lectiu LGTBI, tot i que son conscients que no sempre és així.

Tot i això, reconeixen que vivim en una societat masclista i racista i que s'ha de treballar en aquest aspecte.

3.3. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Mitjançant les dades obtingudes que acabem d'exposar, fem un estudi de la informació recopilada tant a l'anàlisi de la realitat com a la visualització, per tal que ens ajudi a detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Aquesta informació la classifiquem en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a anàlisi present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur.

Les conclusions obtingudes d'aquesta anàlisi per a cada repte ens ajudaran a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar unes propostes d'actuació coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual.

La importància de fer un bon diagnòstic és bàsica perquè a partir d'aquesta informació se'n deriven els objectius a assolir en el període que contempla el present PLJ (2024-2027).

A continuació presentem les anàlisi DAFO per àmbits:



Independència juvenil

Educació

PRESENT

Debilitats

- Els alumnes han de deixar el poble per estudiar ESO, batxillerat, cicles formatius, estudis universitaris... Cal un desplaçament per estudiar a altres municipis que, de vegades, inclou la possibilitat de viure fora del municipi durant la setmana.
- No hi ha oferta d'educació no reglada al municipi.
- Hi ha certa sensació que es dona algun grau de fracàs escolar. Les dades estadístiques ens diuen que alguns alumnes de secundària no es graduen en ESO.
- Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi que hi ha actualment.
- Tot i que cada vegada hi ha més variada oferta de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb oficis artesans, pagesia, turisme...

Fortaleses

- El suport de l'àrea de Joventut municipal i de la tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, suport a la formació...).
- Els programes de suport a la Formació que s'ofereixen des de l'Oficina Jove de Joventut: derivacions a les tècniques referents d'ocupació (orientacions acadèmiques, informació i assessorament, programes formatius, tallers, programes de formació professionalitzadora...).
- Nivell d'instrucció generalment bo.
- Suport i recolzament a la formació des de l'Ajuntament: ajudes a projectes destacats.
- Bona predisposició per a coordinar-se l'Àrea de Joventut amb l'AFA de l'escola. L'AFA fa activitats educatives complementàries..
- La proximitat a municipis amb més recursos educatius fa que els joves se'n puguin beneficiar.
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, en referència a la seva formació.

FUTUR

Amenaces

- Joves que abandonen els estudis prematurament.
- Circumstàncies que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes (problemes de salut, preocupacions familiars...)
- Falta de formació bàsica en alguns joves, que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.
- Dificultats al municipi per a poder realitzar accions formatives.
- La població diana reduïda dificulta la creació de determinades accions educatives.



Oportunitats

- Programes municipals, comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació.
- El Projecte de Joventut, els programes que se'n deriven i els recursos comarcals a qui derivar o acompanyar.
- Formació per a entitats.
- Bones relacions i col·laboracions entre escola/AFA i ajuntament.
- Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt
- Interès dels joves per a formar-se en àmbits en els que de forma pràctica puguin desenvolupar al seu entorn (com a educadors en el lleure, agents joves de salut...)
- La taula comarcal de Formació i Ocupació.
- La Sala jove es pot utilitzar com a espai lliure per a estudiar.
- Hi ha hagut un canvi de model formatiu dirigit a decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals.
- Alguns joves que havien abandonat els estudis els han reemprés o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional.
- Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, en referència a la seva formació.

Propostes
1. Assessorament i informació per a joves i per a pares 2. Activitats de lleure educatiu 3. Apropar taller i programes comarcals als joves del municipi 4. Disposar de la sala jove. 5. Oferir informació sobre programes de mobilitat internacional relacionats amb la formació.

Treball

PRESENT

Debilitats

- Dificultat per trobar feina al municipi.
- Precarietat laboral i sous baixos.
- L'atur, la precarietat laboral i la temporalitat dels contractes produeixen inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves.
- Hi ha alguns joves de 16-19 anys que disposen d'hàbits laborals i de responsabilitat poc interioritzats.
- Manca d'habilitats per trobar feina i accedir a la informació.
- Tot i treballar, els sous precaris poden portar a situacions de pobresa.



Fortaleses

- El suport de l'àrea de Joventut municipal i de la tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, suport a la confecció del CV i recerca de feina, derivació i acompanyament a programes comarcals d'ocupació...).
- La taula comarcal de Formació i Ocupació.
- Relativa proximitat geogràfica amb Figueres.
- Borsa de treball.
- Joves emprenedors.
- Difusió de la formació laboral, els serveis comarcals i les ajudes públiques de suport a l'ocupació.
- Possibilitat als joves de treballar com a monitors de lleure al casal infantil d'estiu.
- Les activitats com a potenciadors d'hàbits favorables pel món laboral (monitor lleure, habilitats socials...).
- Contacte directe amb les tècniques d'ocupació juvenil del servei comarcal Impulsa't, que permet oferir suport i seguiment dels joves.
- Us de les noves tecnologies com a suport en la recerca de feina.
- Possibilitat d'estudiar a distància (IOC, UOC...).
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, en referència a la seva ocupabilitat.

FUTUR

Amenaces

- Degut a la falta d'informació i formació, alguns joves poden perdre possibilitats de millora de feina.
- Fugida dels joves a la recerca de feines fora del municipi, de la comarca i del país, que s'adeqüin a la seva formació.
- La incertesa de la situació econòmica actual dificulta la creació de feina estable.
- Atur de llarga durada.
La manca d'ingressos pot generar situacions de pobresa.
- La manca d'expectatives de trobar una feina relacionada amb els interessos/formació pot afectar l'autoestima.

Oportunitats

- Facilitar la possibilitat de que joves del poble treballin a activitats de lleure que es portin a terme al municipi.
- L'aproximació de les ofertes de feina i altres recursos laborals a través de la tècnica de joventut.
- El projecte comarcal de formació i ocupació jove: Okup'Alt
- El suport del Projecte de Joventut.
- L'existència de diferents recursos comarcals als que podem derivar els joves.
- Joves amb projectes d'autoocupació.
- El suport de Coworking que ofereix el Consorci de municipis de la zona de Salines Bassegoda.
- Derivació al servei comarcal Impulsa't.
- La taula de formació i ocupació comarcal.



- Possibilitat de rebre subvencions de programes de mobilitat internacional, en referència a la seva ocupabilitat.

Propostes
1. Oferir als joves i famílies informació, assessorament i acompanyament o derivació a recursos. 2. Suport directe als joves del municipi en la recerca de feina. 3. Facilitar que joves del municipi treballin al mateix municipi. 4. La tècnica de Joventut com a suport i per apropar tallers i programes comarcals als joves del municipi. 5. Oferir informació sobre programes de mobilitat internacional relacionats amb l'ocupació.

Habitatge

PRESENT

Debilitats

- Dificultats per emancipar-se
- Els preus a l'alça de compra i lloguer
- Els sous baixos, l'atur juvenil i la situació laboral precària no ajuden a l'emancipació.
- Manca d'habitatge de protecció oficial per joves.
- Poca cultura del lloguer.

Fortaleses

- El programa d'informació juvenil que es porta a terme al municipi
- Voluntat manifesta dels joves de quedar-se al municipi.
- Voluntat municipal d'afavorir l'accés a l'habitatge tot i la dificultat de la situació actual per poder portar-ho a terme.
- Cada vegada els joves són més partidaris del lloguer, que facilita l'emancipació.

FUTUR

Amenaces

- Els joves marxen i continuaran fent-ho si no hi ha oferta d'habitatge per a ells.
- Troben més possibilitats de lloguer a poblacions més grans.
- Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.
- Alguns joves han de tornar a la llar familiar.



- La situació econòmica i el preu de l'habitatge complica la possibilitat d'emancipació dels joves que ho volen fer.
- La situació econòmica actual i la incertesa.

Oportunitats

- El suport del projecte de Joventut (informació, suport i assessorament).
- El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del CCAE.
- Aprofitament de recursos de la Fundació Ser-gi.

Propostes
• Informar sobre borses d'habitatge, compartir pis, ajuts al lloguer...

Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional

PRESENT

Debilitats

- Alguns joves associen oci i activitats poc saludables.
- Joves amb sensació d'invulnerabilitat.
- Es detecten "conductes de grans en adolescents" a tots nivells: relacions sexuals, consum de tòxics, imatge...
- Conductes de risc i aldarulls al municipi i municipis veïns.
- Alguns pares es troben desorientats.
- La falta d'una feina motivadora o falta d'expectatives laborals afecta a l'autoestima i salut mental d'alguns joves.

Fortaleses

- El suport de l'àrea de Joventut municipal i de la tècnica de joventut.
- Entitats esportives del municipi
- Parc de salut.



- Programació de xerrades i activitats d'orientació per a joves i famílies.
- Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.
- Possibilitat dels joves a anar al consultori del municipi.
- Programa de salut comarcal (Infosex, Sospitosos habituals, Espai chill, llibreta de salut als instituts...)
- Oferta de serveis de suport a la comarca a on poder derivar als joves que ho necessitin (SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà, servei d'orientació sobre drogues del CCAE...).

FUTUR

Amenaces

- Detecció de conductes de risc i hàbits no saludables entre els joves
- Ús de vehicles per accedir a l'oci, pot comportar perill d'accidents.
- Sensació d'invulnerabilitat.
- La falta d'expectativa de treball en alguns joves pot facilitar que apareguin nous casos de patologies emocionals.
- Alguns joves mostren falta de responsabilitat i dificultat en les habilitats per la vida.

Oportunitats

- Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions com la Direcció General de Joventut o el Consell Comarcal.
- Dinàmiques, tallers i/o activitats que es puguin engegar des de l'Ajuntament o des de les associacions del poble.
- Informació en temes de salut a través de les noves tecnologies.
- Aprofitar la dinamització de la sala jove per a detectar possibles problemes de salut i alhora com a espai d'oci alternatiu i com a prevenció de conductes no desitjades.
- Pares d'adolescents preocupats significa que estan oberts a propostes des del projecte de joventut.
- Taula comarcal de salut jove.
- Consciència de la majoria dels joves en voler treballar per la prevenció de conductes masclistes.

Propostes

1. Programar i organitzar amb els joves accions que promoguin un oci saludable.
2. Suport a entitats i a iniciatives juvenils que afavoreixin la realització d'activitats d'oci saludable.
3. Promoure accions de prevenció, informació i derivació a especialistes.
4. Apropar programes comarcals al municipi.
5. Dinamització de la sala jove com a punt de detecció de necessitats.
6. Continuar amb el suport de la tècnica de Joventut i dels programes que se'n deriven de l'Oficina Jove comarcal.



Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

PRESENT

Debilitats

- Els joves viuen en la immediatesa i la cultura del dit i fet, que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació.
- Dificultat d'alguns joves en comprometre's amb una associació o en l'organització d'actes.
- Dificultat de les gestions administratives relacionades amb les entitats.
- Els joves compromesos sovint tenen manca de temps per dedicar a altres temes.

Fortaleses

- Suport de l'Ajuntament i d'altres organismes a l'associacionisme.
- Grup de joves amb ganes de participar i implicar-se.
- Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions participatives.
- Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions proposades pels joves.
- Entitats dinàmiques i participatives.
- Bones relacions entre els joves del municipi i amb joves dels municipis veïns.
- Interès en realitzar activitats conjuntament amb els municipis del voltant.
- El suport de la tècnica de joventut.
- L'apropament de formacions, accions i trobades entre joves i entitats comarcals.
- Possibilitat de rebre informació sobre programes de mobilitat internacional, en referència a la participació amb joves d'altres nacionalitats.

FUTUR

Amenaces

- La falta d'implicació d'alguns joves
- Desaprofitar el capital humà existent.
- Haver d'agafar transport privat per a desplaçar-se entre els veïnats o altres municipis.
- La immediatesa de la societat d'avui empeny als joves a voler un resultat immediat.
- Risc de perdre l'oportunitat de que els joves s'impliquin si no s'actua amb rapidesa.
- Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.



Oportunitats

- El suport del Projecte de Joventut
- Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.
- Possibilitat d'organitzar i participar d'accions de manera conjunta amb altres municipis.
- El suport de l'Ajuntament en l'organització d'activitats.
- El consistori recolza les associacions i iniciatives juvenils.
- Equilibri en la població jove que es queda a viure al poble.
- Internet com a espai de cohesió i comunicació, i les TIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament.
- Actes culturals i esportius com a motivadors de la cohesió.
- Mantenir canals de comunicació amb el consistori perquè els joves puguin fer arribar les seves demandes.
- Bona predisposició de l'Ajuntament en escoltar l'opinió dels joves.
- Potenciar l'esport com a forma de participació en totes les edats.

Propostes

1. Continuar amb el suport a les entitats.
2. Consolidar els espais de comunicació dels joves amb l'ajuntament i donar resposta a les demandes de participació dels joves.
3. Recolzar iniciatives i propostes juvenils, sobretot aquelles que beneficiïn a tota la població i donin igualtat d'oportunitats a tots els joves.
4. Disposar de la sala jove.
5. Oferir informació sobre programes de mobilitat internacional relacionats amb la participació.
6. Continuar amb el suport de la tècnica de Joventut i dels programes que se'n deriven de l'Oficina Jove comarcal.

Cultura i lleure

PRESENT

Debilitats

- Presència d'oci poc saludable: consum d'alcohol i altres drogues.
- Per poder gaudir de l'oci nocturn els joves sovint fan servir transport particular per sortir fora del poble.
- Manca d'activitats més continuades i periòdiques al municipi.
- No hi ha creació cultural continuada per part dels joves, tot i que sí consum d'oci i cultura.
- Sedentarisme i oci individual.
- Excés d'oci virtual.



Fortaleses

- L'àrea de Joventut municipal i la tècnica de Joventut ofereixen suport als joves que volen organitzar accions al municipi.
- La sala jove com a espai de referència dels joves.
- Implicació d'entitats i grups de joves del municipi en l'organització d'activitats.
- Oferta d'activitats i tallers al municipi.
- Associacions i entitats del poble que organitzen accions al municipi.
- Recolzament i suport de l'ajuntament a aquestes propostes juvenils.
- Opinió dels joves tinguda en compte en l'organització de les festes i altres actes.
- Cogestió d'actes festius i fires.
- Organització de casals de lleure.
- Ús de les noves tecnologies.
- Oferta de la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

FUTUR

Amenaces

- La relació que estableixen alguns joves entre oci i alcohol i altres drogues.
- Haver de cercar les ofertes d'oci nocturn fora de la població pot facilitar que hi hagi risc d'accidents de cotxe o moto, sobretot si no es controlen les conductes de risc.
- Accions poc correctes d'alguns joves a les nits de festa major.
- Avançament progressiva de l'edat de portar a terme conductes de risc associades a l'oci poc saludable (sexualitat, inici consum d'alcohol...).

Oportunitats

- El suport del Projecte de Joventut
- Els joves que participen de l'organització d'activitats.
- El suport a l'associacionisme facilita l'oci saludable.
- Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al poble potencia la participació i genera més accions culturals.
- Utilitzar els espais i equipaments municipals per a fer activitats.
- Mantenir la credibilitat i confiança generada als joves.
- Xarxes socials com a eines de difusió de cultura i d'actes culturals, d'oci i lleure.
- Disposar de la sala jove.

Propostes

1. Continuar recolzant els programes d'activitats municipals.
2. Disposar de la sala jove com a espai de referència de la població juvenil.
3. Informació, suport i assessorament a les associacions i a joves.
4. Continuar amb el suport de la tècnica de Joventut i dels programes que se'n deriven de l'Oficina Jove comarcal.



Equitat i inclusió jove

Feminismes i LGTBI / Equitat i no discriminació

PRESENT

Debilitats

- Encara continuen havent desigualtats i conductes violentes vers les dones.
- Encara continuen havent desigualtats i conductes violentes vers el col·lectiu LGTBI.
- Existeixen noies i dones amb necessitat d'informació i suport sobre temes d'igualtat i violència masclista.
- Existeixen persones que pertanyen al col·lectiu LGTBI amb necessitat d'informació i suport sobre temes d'igualtat i violència.
- Necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere i igualtat a totes les accions que es portin a terme.
- Joves en risc de pobresa.
- Els joves de municipis petits s'han de desplaçar per disposar de certs serveis.

Fortaleses

- Disposar de la Sala Jove.
- L'àrea de Joventut de l'Ajuntament com a figures que treballen des d'una perspectiva de gènere i igualtat.
- Continuar amb el suport de la tècnica de Joventut i dels programes que se'n deriven de l'Oficina Jove comarcal.
- L'existència de subvencions per portar a terme accions sobre igualtat des del municipi.
- La metodologia de treball inclusiva que es porta a terme des de l'Àrea de Joventut municipal.

FUTUR

Amenaces

- Tot i que la conscienciació social sobre temes de feminisme i drets LGTBI va en augment, l'herència masclista costa d'erradicar.
- Alguns joves continuen donant credibilitat a afirmacions masclistes, LGTBIfòbiques o racistes.
- La dificultat de tenir certs recursos propers pels joves que viuen relativament allunyats de grans nuclis de població.



Oportunitats

- El suport que el projecte de Joventut ofereix a tots els joves sobre els seus drets, independentment del seu gènere, origen, condició social o sexual.
- Sovint els joves es mostren conscienciats sobre la igualtat de gènere i sobre la igualtat entre totes les persones.
- El resultat de la portada a terme de diferents accions sobre igualtat a l'escola, adreçada als joves o a la població general, gràcies a diferents subvencions.
- El conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà entre municipis que lluiten contra les violències masclistes.

Propostes

1. Continuar portant a terme accions adreçades a tots els joves sense cap tipus de discriminació.
2. La sala jove com a espai de referència de la població juvenil.
3. Fer tot tipus d'accions preventives contra les desigualtats.
4. Informació, assessorament i acompanyament o derivació a joves per rebre suport quan han patit qualsevol tipus de violència.
5. Continuar amb el suport de la tècnica de Joventut i dels programes que se'n deriven de l'Oficina Jove comarcal.



4. DISSENY

4.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

4.2. PROGRAMES PRIORITARIS

4.2.1. PROGRAMA D'INDEPENDÈNCIA JUVENIL

4.2.2. PROGRAMA DE BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

4.2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I PROTAGONISME JOVE

4.2.4. PROGRAMA D'EQUITAT I INCLUSIÓ JOVE

4.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Independència juvenil

EDUCACIÓ I FORMACIÓ	
Objectiu general: MILLORAR LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ I LA FORMACIÓ DELS JOVES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Disminuir el fracàs escolar i complementar la formació dels joves.	Oferir informació sobre diferents recursos de formació formal i no formal (formacions professionals o ocupacionals, programes de suport, de retorn al sistema educatiu, educació en el lleure...)
	Derivar als joves a professionals especialitzats com les tècniques del servei comarcal Impulsa't i a programes de Garantia Juvenil.
	Executar i derivar programes de formació (Okup'Alt, formació en el lleure...)
Augmentar el coneixement de les famílies sobre recursos educatius.	Informar als pares i mares sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
Apropar mitjans de suport a l'estudi i a la formació dels joves	Informar als joves sobre recursos i serveis educatius



	Facilitar espais adequats per l'estudi i la formació dels joves.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes educatius de mobilitat europea.
	Facilitar poder fer pràctiques formatives
Incentivar als joves per a què es formin.	Reconeixement dels mèrits
	Beques a determinats programes
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se a nivell formatiu.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius formatius motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (talleristes, dinamitzadors, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.

OCUPACIÓ	
Objectiu general: FACILITAR LA POSSIBILITAT DE TROBAR FEINA I DE MILLORAR LA SITUACIÓ LABORAL DELS JOVES DEL MUNICIPI	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se en l'àmbit laboral.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius laborals motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (talleristes, dinamitzadors/es, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar



	competències i habilitats laborals.
Facilitar la creació de llocs de treball.	Contractar joves del municipi per serveis municipals o monitors del casal.
	Gestionar una borsa de treball.
Facilitar als joves recursos per trobar feina i/o millorar-la.	Realitzar una primera orientació laboral al municipi (informació sobre ofertes de feina, el procés de recerca, currículum...)
	Derivar als joves a professionals especialitzats com les tècniques del servei comarcal Impulsa't i a programes de Garantia Juvenil.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes laborals de mobilitat europea.
	Dissenyar i executar programes de suport a l'ocupació (Okup'Alt, facilitar la contractació de joves en pràctiques...)
Ajudar que els joves puguin portar a terme les seves iniciatives laborals	Establir mecanismes de suport als joves emprenedors ajudant-los a obtenir mitjans necessaris per engegar el seu projecte d'autoocupació.
	Informar-los sobre ajuts o recursos

HABITATGE	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS DELS JOVES A L'HABITATGE	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge.	Coordinació amb àrees d'habitatge (CCAE, Generalitat, associacions...) per obtenir informació sobre possibles ajuts, subvencions, orientació i assessorament, processos d'adquisició...



	Crear un espai d'informació efectiu i establir els mecanismes necessaris per tal de facilitar el seu accés (espai físic, TIC, accés a wifi...)
Orientar als joves que es trobin en problemàtiques relacionades amb l'habitatge: pobresa energètica, desnonaments...	Treball en xarxa per fer derivacions a serveis socials i a entitats que els puguin donar suport.
Fomentar el coneixement d'experiències alternatives a l'habitatge.	Donar a conèixer mètodes alternatius d'habitatge com ara els co-housing, comunitats, masoveria urbana, compartir pis...

Benestar i qualitat de vida

SALUT	
Objectiu general: PROMOURE HÀBITS I ESTILS DE VIDA SALUDABLES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Informar i prevenir conductes de risc	Informar i apropar al municipi accions i serveis existents (Infosex, Espai chill, Sospitosos habituals, SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà, servei d'orientació sobre drogues del CCAE...)
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere de manera transversal
	Fomentar un clima de confiança i confidencialitat entre el jove i la persona de referència pel jove al municipi.
	Fomentar el treball en xarxa amb diferents serveis i especialistes per fer derivacions si es considera necessari.



Fomentar la cultura de la salut	Promoure un programa d'activitats juvenils municipal d'oci saludable i la pràctica d'esport.
	Fomentar hàbits d'alimentació saludable
	Facilitar les iniciatives juvenils d'oci saludable.
	Apropar l'accés a projectes i recursos promoguts a la comarca
	Donar eines als joves i a les entitats per a la promoció de la salut entre iguals.
Prevenir les situacions de violència de gènere	Programar accions de sensibilització al respecte
	Integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats que realitzem, de manera transversal.
Afavorir la salut emocional de la població jove	Incloure en les nostres accions la prevenció del bullying.
	Treballar altres aspectes relacionats amb la sexualitat, autoestima... apropant projectes (Infosex...), i treballant en xarxa per facilitar derivacions a especialistes, si cal.
Facilitar l'orientació a les famílies en temes de salut en relació als seus fills.	Oferir xerrades i formacions a les famílies
	Apropar recursos existents a les famílies.

Participació i protagonisme jove

OCI, CULTURA, MOBILITAT I MEDI AMBIENT	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS A LA CULTURA I PROMOURE ACTIVITATS D'OCI I DE CURA DEL MEDI AMBIENT	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ampliar l'oferta lúdica i cultural.	Organitzar activitats específiques per joves i amb la col·laboració dels joves dins les programacions estables del poble.



	Acostar ofertes d'oci, cultura i lleure a nivell comarcal, provincial...
	Facilitar la creació d'oci per part les entitats municipals.
	Aproximar les accions i activitats de l'Oficina Jove.
	Informar sobre accions o derivar per rebre informació sobre projectes culturals i laborals de mobilitat europea.
Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta cultural, d'oci i lleure.	Implicar els joves en la definició i organització d'activitats.
	Potenciar la funció de la sala jove com a espai de trobada dels joves i de gènesi d'idees i accions.
	Fomentar les iniciatives juvenils i tenir en compte les seves opinions.
	Suport als joves en la creació del seu propi oci.
	Possibilitar la cogestió d'actes festius
Disminuir les conductes de risc associades a l'oci.	Organitzar i oferir suport en l'organització d'activitats i tallers d'oci saludable.
	Promoure l'organització d'accions i activitats esportives i relacionades amb un d'oci saludable.
	Formar als joves per a esdevenir promotors de l'oci sa.
	Aprofitar i facilitar els recursos existents en matèria de prevenció en conductes de risc.
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere en tot tipus d'accions
Fomentar la cura del medi ambient.	Promoure les iniciatives juvenils relacionades amb la cura del medi ambient
	Fer reflexionar i promoure activitats relacionades amb la cura del medi ambient



PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I ESPAI PÚBLIC	
Objectiu general: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ I L'ASSOCIACIONISME ENTRE ELS JOVES DEL MUNICIPI	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Augmentar l'índex de participació dels joves del municipi	Potenciar els canals de comunicació establerts amb els joves.
	Fomentar les iniciatives juvenils
	Potenciar les xarxes socials i les TIC com a eina de foment de la participació i facilitar l'accés a internet gratuït.
	Afavorir la coresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats.
	Facilitar llocs de trobada i d'interrelació en espais i equipaments municipals (Sala Jove, reunions, grups de discussió...)
Fomentar la comunicació i la col·laboració entre els joves i l'Ajuntament.	Enfortir els espais de comunicació i diàleg establerts.
	Tenir en compte l'opinió dels joves.
	Vetllar perquè els joves estiguin representats en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin.
	Promoure que els joves i les associacions col·laborin d'accions municipals.
Fomentar el suport a les associacions i grups de joves.	Promoure les subvencions municipals a les associacions
	Apropar informació i assessorament a les associacions
	Facilitar recursos infraestructurals a les entitats municipals.
	Facilitar l'assistència a les taules comarcals d'entitats juvenils i a la trobada de joves i entitats comarcals
	Fomentar i oferir suport a les entitats en la creació d'una programació d'activitats i en la dinamització del municipi.



Afavorir i potenciar la vida social i la cohesió.	Potenciar la funció de la Sala Jove com a espai de trobada dels joves i de gènesi d'idees i accions.
	Promoure la dinamització entre grups de joves generada a espais joves o altres punts de cohesió establerts.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents al municipi o portades a terme amb altres municipis per generar cohesió social

Equitat i inclusió jove

FEMINISMES, LGTBI I EQUITAT (NO DISCRIMINACIÓ)	
Objectiu general: FOMENTAR LA IGUALTAT DE DRETS I FER PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Informar i prevenir conductes de risc	Informar i apropar al municipi accions i serveis existents (Infosex, Espai chill, SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà,...)
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere de manera transversal
	Fomentar un clima de confiança i confidencialitat entre el jove i la persona de referència pel jove al municipi.
Disminuir les conductes de risc de discriminació associades a l'oci.	Promoure l'organització d'accions de lleure i activitats esportives igualitàries
	Portar a terme accions de prevenció de conductes discriminatòries (masclistes,



	violentes, poc saludables,...) en les accions d'oci.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere en tot tipus d'accions
Afavorir i potenciar la vida social i la cohesió entre tot tipus de joves.	Potenciar la funció de la Sala Jove com a espai de trobada dels joves sense discriminació de cap tipus.
	Promoure la relació entre grups de joves de diferents municipis.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents al municipi o portades a terme amb altres municipis per generar cohesió social i una relació igualitària entre tot tipus de joves.

4.2. PROGRAMES PRIORITARIS

Donades les necessitats detectades al municipi de Borrassà, enfocarem el nostre treball en aquests programes prioritaris que conformen els quatre grans reptes de l'actual Pla Nacional de Joventut de Catalunya.

Es portaran a terme durant els anys 2024 – 2027 els següents programes, adaptats al municipi, que ens permetran treballar en l'assoliment dels objectius estratègics detallats a l'apartat anterior:

- 1. Programa d'Independència juvenil** (formació, ocupació, habitatge i mobilitat internacional).
- 2. Programa de Benestar i qualitat de vida** (salut i benestar emocional).
- 3. Programa de Participació i protagonisme jove** (participació, associacionisme, oci i cultura).
- 4. Programa d'Equitat i inclusió jove** (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial).



Consideracions bàsiques

Cal afegir que de manera transversal a tots els programes oferirem:

Treballar en equip amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà permet establir sinergies entre les diferents tècniques de joventut compartides entre diferents municipis i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny d'**actuacions mancomunades** així com la seva execució (per exemple sortides lúdiques o culturals).

Es facilitarà també l'aprofitament al municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a **servei de proximitat** que facilita l'arrelament al municipi.

També es portaran a terme **estratègies col·laboratives**, accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, Taula de formació i ocupació comarcal, Taula de salut comarcal, reunions comarcals tècniques i polítiques...).

En referència a això, es treballarà de manera transversal a tots els programes:

- Difondre, fomentar i fer seguiment de les activitats comarcals als municipis.
- Oferir suport en la tramitació de les inscripcions dels participants.
- Potenciar la cohesió social entre els joves del mateix municipi.
- Promoure la interrelació i el coneixements dels joves dels diferents municipis.
- Fomentar l'eficiència i l'eficàcia en l'execució dels PLJ.
- Possibilitar que municipis petits programin o accedeixin a una oferta cultural, formativa o de lleure important.
- Descentralitzar l'Oficina Jove de l'Alt Empordà als municipis a través de la tècnica compartida de Joventut.
- Detectar les necessitats dels municipis i derivar a accions comarcals.
- Fomentar la participació municipal a les reunions comarcals.

Suport **informatiu i assessorament**, tant a l'Ajuntament en la portada a terme de les polítiques de joventut del municipi, com als joves del municipi i les seves famílies, en tots els àmbits, o bé els derivarem cap a serveis professionals més específics que els puguin oferir una ajuda més concreta:

- Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ per qualsevol mitjà.
- Aconseguir que la informació es difongui el màxim possible a través de diferents mitjans com les TIC (mails, SMS, facebook, twitter, Instagram, Whatsapp...), cartes, cartells...
- Facilitar que les famílies que ho sol·liciten rebin la informació requerida.
- Informar i acompanyar al consistori en l'implementació de les polítiques de joventut.
- Assessorar als joves i associacions de joves en la redacció i tramitació de projectes i també en la planificació, organització i execució d'actes i activitats.
- Consolidar un punt de referència en temes d'informació juvenil.



També treballarem de manera transversal a tots els programes el foment de la **cohesió social** entre els joves del municipi, entre la població general i els joves del municipi i entre els joves dels municipis propers i de la comarca:

- Implicar als joves en la definició, organització i participació d'activitats amb diferents grups de joves i fomentar i recolzar les iniciatives joves.
- Incentivar i facilitar la relació entre diferents grups de joves (del municipi: autòctons i nous, i també amb joves de municipis propers).
- Facilitar la realització d'activitats amb altres municipis de la comarca o a les que participin joves de municipis propers.

Aprofitarem al màxim els avantatges que ens ofereixen les **TIC** pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament de tots els programes.

- Oferir suport a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
- Informar i atendre les demandes d'assessorament de l'àrea de joventut municipal.
- Apropar als joves la informació mitjançant l'ús de les noves tecnologies.
- Crear un espai de consulta al municipi amb ordinadors i accés gratuït a internet.
- Potenciar la comunicació municipal cap als joves i la difusió d'activitats juvenils del municipi i comarca a través de les noves tecnologies (plana web, instagram...)

4.2.1. PROGRAMA D'INDEPENDÈNCIA JUVENIL (formació, ocupació, habitatge i mobilitat internacional)

Programa destinat a garantir la independència juvenil, fer efectiu el dret d'accés als béns i serveis en igualtat d'oportunitats en relació amb el treball, l'habitatge o l'educació, tenint en compte en tot moment la diversitat i les especificitats del col·lectiu juvenil.

Objectius estratègics

Els objectius principals referents a **educació** són:

- Facilitar l'accés a la formació reglada i no reglada.
- Informar i ajudar als joves per escollir el seu futur formatiu i professional.
- Reduir l'efecte de les desigualtats socials dins del sistema educatiu per avançar i garantir l'equitat educativa.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament a la persona jove al llarg de tot el seu itinerari educatiu, així com garantir l'accés i l'atenció integral, empoderadora i adaptada a la diversitat.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques formatives.
- Ajudar a les famílies en la seva tasca educativa cap als joves.
- Oferir recursos a joves que s'estan formant o amb formació.
- Oferir suport als joves que se senten en situació de fracàs.
- Promoure la interrelació, la coordinació i el treball en xarxa de tots els actors que participen en l'educació a temps complet (centres educatius, comunitat, família, joves, teixit associatiu, etc.)



- Millorar la coeducació i el model inclusiu en les estructures, els valors i els processos d'aprenentatge.
- Garantir l'accés a l'educació en el lleure per a totes les persones joves.

Pel que fa al **treball**, els objectius son:

- Facilitar l'accés a l'ocupació.
- Facilitar l'accés a l'emprenedoria. Impulsar i acompanyar les iniciatives d'autoocupació i de l'economia social i solidària promogudes per persones joves.
- Oferir informació als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Oferir recursos per la recerca de feina adaptats a cada jove, independentment de quina sigui la seva formació o experiència professional.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques professionals.
- Apropar els joves a les empreses del municipi i comarca.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament de les persones joves per a la seva incorporació al món laboral des d'una mirada integral, garantint l'accés i l'atenció personalitzada i adaptada a la diversitat.
- Reduir la precarietat laboral juvenil, desenvolupar mesures de protecció i control i atendre la diversitat de necessitats i les situacions de més discriminació.
- Promoure la contractació juvenil atenent les necessitats i les desigualtats que hi ha entre les persones joves (nivells de qualificació i experiència professional, discapacitat, vulnerabilitat, etc.).

Sobre **habitatge**, els objectius serien:

- Facilitar l'accés a un habitatge digne per a les persones joves.
- Facilitar suport per a l'accés a ajuts per l'habitatge oferts per diferents administracions
- Augmentar el parc d'habitatges, en especial, el parc de lloguer social per a l'obtenció d'habitatges a preus assequibles i tenint en compte la diversitat territorial.
- Combatre les situacions de discriminació en l'accés a l'habitatge per motius d'edat, origen, classe social, discapacitat, etc.
- Garantir l'accés a recursos residencials i impulsar una atenció integral amb perspectiva de gènere i interseccional per a les persones joves en situació de vulnerabilitat residencial.

Previsió de projectes i accions

- Informació i orientacions formatives als joves i a les famílies.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- Suport o organització de formació segons demanda.
- Creació d'aules de suport a la formació.
- Informar sobre agents d'assessorament més específics per fer derivacions si és necessari.
- Informació als o coordinats amb instituts.
- Derivacions al servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).
- Suport en la confecció del currículum.
- Orientacions laborals i sobre el procés de recerca de feina.
- Informació i derivació dels joves a programes de Garantia Juvenil
- Difusió d'ofertes de feina



- Facilitar la contractació de joves en plans d'ocupació i als casals i activitats de lleure municipals.
- Borsa municipal
- Demanda de formacions pels municipis a través del servei Impulsa't.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut apropa al municipi:
 - Okup'alt
 - Curs d'Agent Jove de Salut
 - Cursos d'educadors en el lleure
 - Formació per a entitats
 - Derivació a Programes formatius i ocupacionals o altres suports relacionats amb Garantia Juvenil.
 - Suport a la Mobilitat a Europa: Atendre i impulsar la mobilitat internacional des dels serveis d'informació i orientació juvenil. Liderar projectes de mobilitat per a joves, associacions i/o professionals de joventut de manera conjunta.
 - Taula comarcal de formació i ocupació juvenil
 - Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure.
 - Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
 - Informació sobre programes formatius de mobilitat europea.
 - SVE: Consell Comarcal de l'Alt Empordà com a entitat d'enviament de joves voluntaris a Europa dins el programa Erasmus +. Joves de 18 a 30 anys
 - Borsa de monitors, directors de lleure i d'empreses de lleure.
 - ...

Metodologia

- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant xarxes socials, cartes personalitzades, trucades... dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Fer difusió d'ofertes laborals.
- Assessorar i acompanyar en la recerca i realització de pràctiques, tant de monitors i directors de lleure com de pràctiques professionals.
- Assessorar als joves en programes de mobilitat internacional, en referència tant a la seva formació com a l'ocupació.
- Assessorar i acompanyar en la recerca de feina.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Derivar els joves als programes de Garantia Juvenil i fer un seguiment.
- Analitzar i donar resposta a les necessitats i demandes formatives i educatives del municipi.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Derivació i acompanyament al servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).



- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels projectes i accions que es realitzen al municipi.
- Coordinació amb els centres educatius.
- Tramitar inscripcions i fer seguiment dels joves participants en programes comarcals.
- Gestionar borses municipals de treball.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Organització de tallers, xerrades, cursos... al municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

A nivell genèric, les accions d'aquest programa se solen concentrar durant els mesos del curs escolar, tot i que el suport en la recerca de feina als més joves en edat laboral, donada l'estacionalitat de la feina a la comarca, sovint creix durant els mesos previs a l'estiu.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Alcalde
- Tècnica de joventut
- Dinamitzadors
- Diferents regidories
- Tècniques del servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).
- Orientadors dels programes relacionats amb la formació
- Experts en la matèria
- Formadors i professors
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Personal de programes ocupacionals
- Prospector/a d'empreses
- Orientador/a
- SOC

Recursos Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Material específic per a l'assessorament laboral
- Material específic per al seguiment de pràctiques
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors



- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.

4.2.2. PROGRAMA DE BENESTAR I QUALITAT DE VIDA (salut i benestar emocional)

Programa adreçat a l'assoliment del benestar de les persones joves des d'una mirada àmplia, entenent el benestar com un concepte multidimensional que està condicionat per un conjunt de factors individuals, col·lectius i d'entorn que cal treballar de manera transversal i integral.

Objectius estratègics

- Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a promoure la salut de les persones joves, tenint en compte la diversitat de persones joves.
- Defensar la salut i el benestar emocional de les persones joves i garantir una atenció individualitzada, integral i gratuïta, així com una provisió de recursos adequada a les seves necessitats i especificitats.
- Prevenir, atendre i disminuir les conductes de risc associades a la salut, així com les addiccions (amb substàncies o sense) entre les persones joves.
- Promoure les relacions sexoafectives lliures, segures i saludables, des del desig i el plaer.
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.
- Potenciar la igualtat d'accés a la pràctica de l'esport i de l'activitat física, així com afavorir una oferta adequada a les necessitats del territori i a la diversitat de les persones joves.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Previsió de projectes i accions

- Organització de tallers, xerrades, cursos... al municipi.
- Apropar al municipi xerrades i tallers organitzats i promoguts des de l'Oficina Jove de L'Alt Empordà (taller de sexualitat: Infosex, taller sobre emocions: Espai Chill, taller sobre drogues: Sospitosos habituals,...).
- Oferir suport als joves informant, acompanyant i derivant a professionals especialitzats si és necessari, sobre temes com la salut emocional, alimentació, consum de substàncies, esport, ...).
- Difusió de la campanya comarcal Fem Salut.
- Taula comarcal de Salut juvenil.



- Fomentar activitats i accions relacionades amb l'oci saludable.
- Foment de l'esport.
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.

Metodologia

- Fer difusió dels cursos, programes... que es realitzen al municipi i comarca.
- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant xarxes socials, cartes personalitzades, trucades... dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Garantir una atenció individualitzada si és necessari.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any, tot i que sobretot durant els mesos del curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Alcalde
- Tècnica de joventut
- Dinamitzadors
- Diferents regidories
- Experts en la matèria
- Formadors i talleristes
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Entitats juvenils
- Entitats municipals



Recursos Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons les necessitats.

4.2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I PROTAGONISME JOVE (participació, associacionisme, oci i cultura)

Programa que cerca potenciar la capacitat d'incidència de les persones joves a la vida comunitària del seu municipi i l'organització d'activitats amb ells i amb un teixit associatiu viu i dinàmic.

Objectius estratègics

Sobre la **participació i l'associacionisme** juvenil, s'estableixen els següents objectius:

- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca.
- Fomentar l'organització d'accions per part de les entitats i la participació dels joves amb aquestes.
- Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten (educació, salut, habitatge, treball, etc.).
- Impulsar nous models relacionals, així com eines i instruments per a la interlocució, la incidència i el diàleg entre l'Administració pública i les persones joves.
- Enfortir i donar suport al teixit associatiu juvenil, així com al moviment juvenil organitzat, a fi d'assegurar-ne la viabilitat i continuïtat.
- Garantir el reconeixement del teixit associatiu juvenil i de les competències adquirides en el desenvolupament de l'activitat participativa o associativa juvenil.



- Afavorir la igualtat d'oportunitats d'accés a la participació associativa, comunitària i a les xarxes relacionals, al mateix temps que es vetlla per pal·liar les desigualtats socials.
- Fomentar la cultura participativa de les persones joves mitjançant els diferents agents socialitzadors (família, escola, comunitat, teixit associatiu, mitjans de comunicació, etc.).
- Potenciar la participació juvenil en les entitats d'educació en el lleure, enteses com a espais d'incidència educativa i social, així com en escoles de participació ciutadana.
- Fomentar la cooperació i la participació internacional de persones joves i entitats juvenils.

A nivell d'**oci i cultura**, els principals objectius són:

- Dinamitzar activitats i accions en matèria de joventut.
- Dinamitzar la informació per tal que sigui eficaç i de fàcil accés pels joves.
- Garantir l'accés i el consum cultural de les persones joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.
- Potenciar la creació artística i la producció cultural per part de les persones joves.
- Reforçar les polítiques culturals locals i de proximitat impulsades per joves i per a joves, des d'una lògica comunitària.
- Incrementar l'ús social del català per part de les persones joves promovent referents positius.
- Garantir els drets digitals i les competències digitals, així com reduir la bretxa digital entre les persones joves.
- Fomentar l'ús de l'espai públic per part de les persones joves, com a espai de convivència, expressió i interacció.
- Incorporar les persones joves en el disseny de projectes municipals i en la gestió d'usos dels equipaments dels seus pobles, ciutats i comunitats.
- Promoure l'accés i la gestió d'equipaments públics per part de les persones joves i/o del moviment juvenil organitzat.
- Fomentar una oferta d'oci diversa, saludable i propera i donar suport a les iniciatives impulsades i gestionades per les persones joves.
- Garantir la no-discriminació i la lluita contra les violències als espais públics i les activitats d'oci.

Previsió de projectes i accions

- Dinamització de la informació.
- Activitats de sensibilització, prevenció i tallers informatius.
- Assessorar als joves en programes participatius de mobilitat internacional.
- Dinamització de la Sala Jove.
- Participació de joves del municipi al casal d'estiu.
- Dinamització d'algunes de les activitats municipals: culturals, festives i esportives.
- Dinamització en diferents espais públics.
- Recolzament i suport a les iniciatives juvenils.
- Recolzament i suport a les accions de dinamització portades a terme per joves i entitats.
- Altres sortides i activitats lúdiques a proposta dels joves.
- Activitats culturals
- Suport al talent jove creatiu.
- Foment i suport en l'organització d'accions per part de les entitats.
- Procés participatiu pel desenvolupament, seguiment i avaluació del PLJ i de projectes.
- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes juvenils.
- Suport a les iniciatives juvenils.



- Espais de diàleg joves – ajuntament.
- Difondre la participació juvenil.
- Trobades de joves
- Assessorament en la creació d'associacions.
- Servei de suport i assessorament a les associacions ja existents
- Suport a les activitats organitzades per les entitats juvenils
- Descentralitzar activitats d'associacions als municipis.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut trasllada al municipi:
 - Dinamització d'activitats comarcals
 - Programació comarcal amb oferta d'activitats de dinamització i informatives periòdiques i sortides.
 - Programació de tallers amb l'Agent de salut Jove itinerant.
 - Tallers de sexualitat mitjançant l'Infosex.
 - Casal Jove d'estiu intermunicipal.
 - Trobada comarcal anual de joves i entitats.
 - Projecte comarcal de relacions entre entitats i de foment a l'associacionisme.
 - Taula d'entitats juvenils
 - Formació per a entitats
 - Alberg d'entitats
 - Comunicació a les entitats de les accions comarcals.
 - Catàleg d'entitats juvenils i dels serveis o accions que ofereixen.
 - Presència del servei SOM.NIT a les festes joves dels pobles, per tal de sensibilitzar-los en temes de salut.
 - Projecte Espai jove creatiu a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
 - buc d'assaig (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics...).
 - Companyia jove de teatre
 - Companyia de dansa Jove

Metodologia

- Detectar necessitats del col·lectiu jove.
- Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives, activitats lúdiques, activitats culturals...
- Dinamitzar informació.
- Dinamitzar programes, accions i espais comarcals.
- Dinamitzar diversos espais municipals.
- Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.
- Apropar al municipi la possibilitat de participar a les ACTIVITATS i SERVEIS que es proposen a l'Oficina Jove comarcal.
- Crear activitats conjuntament amb l'Oficina Jove comarcal.
- Descentralitzar activitats comarcals i apropar-les al municipi.
- Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.
- Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.
- Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.
- Dinamitzar activitats relacionades amb la promoció de la salut.
- Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.
- Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.
- Foment i suport a les entitats en la dinamització del municipi.
- Consolidar espais formals de participació.



- Consolidar el procés participatiu de reflexió i proposta on els joves siguin els protagonistes de la seva pròpia intervenció amb l'objectiu de prioritzar les propostes que sorgeixin en el poble.
- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca, i amb joves de municipis propers.
- Apropar al municipi oportunitats de participació per a les entitats.
- Aportar els serveis de suport a la participació juvenil.
- Informar, donar suport logístic i assessorament en la tramitació de subvencions i en la gestió interna de les associacions.
- Afavorir el vincle entre joves a través de les propostes expressades a la xarxa social.
- Promoure la col·laboració a activitats dels joves no associats.
- Facilitar que joves no associats participin d'iniciatives municipals i comarcals.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Alcalde
- Tècnica de joventut
- Dinamitzadors
- Regidories del consistori
- Joves
- Entitats juvenils
- Entitats municipals
- altres entitats
- talleristes
- Personal de l'ajuntament
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors
- Informadors
- Experts i/o conferenciant

Recursos infraestructurals:

- Material per a la difusió de les accions
- Material per a l'execució dels tallers participatius.
- Material específic de cada acció.
- Material específic per a l'assessorament en la creació d'associacions i altres gestions.
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors



- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.

4.2.4. PROGRAMA D'EQUITAT I INCLUSIÓ JOVE (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial)

Programa destinat a proporcionar i garantir l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals a tota la joventut, en igualtat de condicions, per tal que puguin construir de manera autònoma els seus projectes de vida.

Objectius estratègics

Aquests son els objectius principals respecte els **feminismes i col·lectiu LGTBI**:

- Reduir les desigualtats de gènere i LGTBI des d'una mirada interseccional i integral dels diferents àmbits que afecten les persones joves.
- Avançar cap a l'eliminació de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, en tots els àmbits en què es produeixin i les seves formes.
- Assegurar una atenció específica i integral a les adolescents i joves en situació de la violència masclista i/o LGTBI-fòbica des d'una mirada interseccional.
- Augmentar les competències en matèria de gènere i de prevenció de violències masclistes entre professionals de joventut.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els programes i les actuacions adreçades a joves.

Els objectius que fan referència a la **no discriminació i l'equilibri territorial** són:

- Combatre les violències i/o la discriminació per motius d'origen, ètnia, discapacitat i/o religió entre les persones joves des d'una mirada interseccional i sistèmica.
- Combatre el racisme i els discursos de l'odi discriminadors dels serveis, programes i polítiques adreçades a les persones joves.
- Impulsar relacions i projectes interculturals i intergeneracionals constructius entre les múltiples cultures, grups i col·lectius existents.
- Garantir l'accés, l'acollida i l'acompanyament de les persones joves amb situacions de més desigualtat des de la personalització i la proximitat als equipaments, activitats i serveis de joventut.
- Sensibilitzar i capacitar els diferents agents socialitzadors (escola, famílies, mitjans de comunicació, etc.) entorn de la perspectiva antiracista, igualitària i interseccional. Incorporar



la perspectiva interseccional en els programes, els serveis i les actuacions adreçades a joves.

- Promoure el retorn de les persones joves a les zones rurals per lluitar contra el despoblament i afavorir l'arrelament i el desenvolupament rural i comunitari.
- Facilitar l'accés de les persones joves a diferents serveis, suport informatiu i acompanyament a nivell integral, i garantir la igualtat d'oportunitats arreu del territori, tenint en compte les necessitats específiques de cada municipi.

Previsió de projectes i accions

- Organitzar accions de prevenció i sensibilització sobre la igualtat, feminisme, drets LGTBI i contra les violències i la discriminació.
- Demandar subvencions sobre igualtat per tal de poder portar a terme diferents accions.
- Apropar al municipi xerrades i tallers organitzats i promoguts des de l'Oficina Jove de L'Alt Empordà.
- Ofereir suport als joves informant, acompanyant i derivant a professionals especialitzats si és necessari.
- Fomentar des de la Sala Jove activitats i accions relacionades amb la igualtat de drets.
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de suport, a la diversitat de persones joves.
- Derivació al Servei d'Emancipació per joves vulnerables de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

Metodologia

- Tenir sempre present la perspectiva de gènere en tot tipus d'activitats i accions que es portin a terme, adreçades tant als joves com a la població general.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en qualsevol àmbit per raó de gènere, origen, capacitats o altres.
- Adhesió al conveni comarcal sobre igualtat i contra les violències, promogut pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Garantir una atenció individualitzada si és necessari.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió per raó de gènere, origen, capacitats o altres.
- Facilitar l'accés de les persones joves a diferents serveis, suport informatiu i acompanyament a nivell integral, i garantir la igualtat d'oportunitats al mateix municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any.



Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Alcalde
- Tècnica de joventut
- Dinamitzadors
- Diferents regidories
- Experts en la matèria
- Formadors i talleristes
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Entitats juvenils
- Entitats municipals

Recursos infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.



5. IMPLEMENTACIÓ

5.1. TEMPORITZACIÓ DEL PLJ.

5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

5.2.3. RECURSOS FINANCERS

5.1. TEMPORITZACIÓ DEL PLJ

Les polítiques de Joventut al municipi es portaran a terme a través dels programes presentats anteriorment, de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local de Joventut, des de l'any 2024 al 2027.

Per tal de portar a terme els programes de forma eficient, ens caldrà elaborar un calendari per a l'execució de les accions esmentades.

Tot seguit presentem una taula a la que s'indica una previsió temporal de l'execució de les propostes i accions anuals més destacades. No cal dir que el PLJ és una eina flexible, i que per tant, segons es vagin succeint els programes, i segons com es valorin pels diferents agents, la temporització es pot veure modificada.



Temporització general prevista:

	Programa d'Independència juvenil			Programa de Benestar i qualitat de vida			Programa de Participació i protagonisme jove			Programa d'Equitat i inclusió jove	
Gener							Sortida comarcal				
Febrer										Activitats i accions amb perspectiva de gènere	
Març		Formació lleure	Okup'Alt	Formació lleure	Support recerca de feina					Activitats i accions obertes a tots els joves sense exclusió	
Abril					Derivació servei Impulsa't		Sortida comarcal		Foment de la participació juvenil i suport a iniciatives joves		
Maig											
Juny	Taula formació i ocupació	Borsa de lleure			Orientació mobilitat internacional	Espai Chill (taller sobre emocions)					Avaluació continuada dels programes i accions
Juliol					Formacions, tallers i xerrades	Sospitosos habituals (taller sobre drogues)	Trobada jove comarcal		Suport a l'associacionisme	Accions sobre prevenció de violències	
Agost							Festa jove				
Setembre					Pràctiques d'estudiants o de formació en el lleure	Informació, suport i/o derivació a especialistes			Participació dels joves al PLJ	Informació, suport i/o derivació a especialistes	
Octubre											
Novembre							Sortida comarcal			Suport joves LGTBI	
Desembre		Formació lleure				Taula salut comarcal					
Avaluació final dels programes i del projecte anual											



5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

L'equip humà de l'ens local destinat directament a portar a terme les polítiques de joventut està format per la tècnica de joventut, l'alcalde i diferents regidories, treballant de manera conjunta amb una relació de col·laboració continuada al municipi. Es porta a terme una reunió periòdica, normalment setmanal o quinzenal, tot i que existeix contacte i suport continuat. Existeix també una forta relació interdepartamental amb les altres regidories, amb la resta de professionals de l'àrea de joventut del CCAE i amb altres àrees del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Tasques de cada recurs

L'**Ajuntament** tindrà les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.

L'**alcalde i les diferents regidories** tindran les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques (normalment setmanals) amb la tècnica de joventut i altres agents implicats.

La **tècnica de joventut** tindrà les següents tasques:

- Concreció de les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils anual, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.
- Suport en la realització d'activitats al municipi.
- Transmissió i acompanyament en la realització d'aquelles activitats comarcals que des del municipi es decideixi participar.
- Informació i suport als joves.
- Elaboració de la documentació per rebre suport econòmic.
- Avaluacions
- Coordinació amb regidories, alcalde i altres agents implicats.

La figura de la tècnica de joventut està contractada a jornada completa (categoria A2) com a funcionària. La seva presència al municipi serà setmanal i es repartirà el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació professional, que la formen els municipis de Boadella i Les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Sant Pere Pescador. L'atenció igualment és continuada a través de telèfon, correu electrònic...

El cost del conveni amb el Consell Comarcal per la tècnica compartida de joventut el podrem veure a l'apartat de "recursos financers".



Altres recursos humans que participaran en la posada a terme de les diferents accions s'especifiquen a cada programa a l'apartat de descripció de les activitats, així com el personal de l'Ajuntament (administratiu, brigada, personal de neteja...).

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

Són els equipaments i serveis municipals previstos pel desplegament d'aquest pla local.

Al tractar-se d'un poble petit, els espais destinats a activitats de joventut són compartits també en algun moment per desenvolupar altres accions.

Sobretot es farà ús d'aquests espais:

- Sala Jove
- Sala Tramuntana
- Ateneu
- Sala Muralla
- Camp de futbol
- Cal Governador
- Escola
- Piscina municipal
- Altres espais municipals
- ...

Els joves també utilitzen equipaments i serveis que no estan pensats específicament per ells, sinó que s'adrecen amb caràcter general al conjunt dels ciutadans.

També es disposa d'altres equipaments i espais comarcals adreçats als joves:

- Oficina Jove de l'Alt Empordà-Figueres (a Figueres, capital de la comarca).

Els recursos materials que es faran servir s'especifiquen a cada programa.

5.2.3 RECURSOS FINANCERS

L'Ajuntament no compta en aquests moments amb una partida pròpia per a activitats de joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries.

També es destina a les polítiques de joventut altres recursos econòmics per a serveis i programes que formen part d'altres regidories, la gestió dels quals es realitza des d'altres serveis i departaments municipals.



Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

El pressupost previst per l'àrea de Joventut per al projecte d'activitats de joventut de l'any 2024 és de **2.000 €**, que inclou els diferents programes que es detallen al projecte anual.

A la despesa de l'Ajuntament pel cost del pressupost pel projecte anual de Joventut, cal afegir el cost de la figura de la tècnica de joventut, ja que aquest municipi està adherit al conveni Tècnic de Joventut, entre la Generalitat i el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que vehicula la presència de la figura tècnica de joventut compartida al municipi. L'adhesió a aquest conveni comporta un suport tècnic que suposa a l'Ajuntament un cost establert de la següent manera: sumant a una quantitat fixa anual de 2.000€ un variable per número d'habitants. El cost per aquest servei ofert a l'Ajuntament de Borrassà per l'any 2024 serà de **3.055,62€**, amb previsió d'una certa variabilitat anual.

D'aquesta manera, si al total pressupostat anual afegim l'import anual pel suport i la presència de la tècnica de Joventut al municipi, el total de la despesa corresponent a la portada a terme de polítiques de Joventut al municipi és de **5.055,62€ per l'any 2024**, que representaria un 0,37% del pressupost municipal total per a aquest any (1.358.024,07 €).

Un altre fet important és que el pressupost de joventut s'anirà ajustant en funció de la situació econòmica del consistori però mai en detriment de la qualitat de les polítiques de joventut que es duguin a terme. Aquest pressupost es pot veure modificat d'acord amb les necessitats del moment.

Pressupost i pla de finançament

Podem fer una previsió del pressupost anual previst per a l'àrea de Joventut, tot i que amb les valoracions anuals dels programes i projectes aquest pressupost es pot veure modificat.

BORRASSÀ		
PRESSUPOST PREVIST ACCIONS JOVENTUT 2024		
Previsió cost anual per programa	Programa d'Independència juvenil (formació, ocupació i habitatge)	0 €
	Programa de Benestar i qualitat de vida (salut i benestar emocional)	0 €
	Programa de Participació i protagonisme jove (participació, associacionisme, oci i cultura)	2.000 €
	Programa d'Equitat i inclusió jove (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial)	0 €
PREVISIÓ TOTAL ANUAL		2.000 €



A part d'aquest import, el cost anual a càrrec del municipi per disposar de la figura de la tècnica de joventut, està establert segons adhesió de l'Ajuntament al conveni entre CCAE i la Generalitat de Catalunya, que regula el Projecte Tècnic de Joventut Compartit.

Pels propers anys està establert de la següent manera, sumant a una quantitat fixa anual de 2.000€ un variable per número d'habitants:

BORRASSÀ Adhesió al Conveni Tècnic de Joventut, de cooperació entre administracions (Generalitat de Catalunya i CCAE)		
Any	2024	2025
Cost previst per l'Ajuntament	3.055,62€	3.108,14 €

BORRASSÀ RESUM FONTS DE FINANÇAMENT PREVISTES ACTIVITATS JOVENTUT 2024	
Direcció General de Joventut (Generalitat de Catalunya)	992,25 € (49,61% d'aquest pressupost)
Subtotal ingressos externs	992,25 €
FONTS PRÒPIES DE L'AJUNTAMENT	1.007,25 €
PREVISIÓ TOTAL ANUAL	2.000 €

Cal afegir a la previsió de despesa anual de les fonts pròpies de l'Ajuntament el cost de la figura de la tècnica de joventut compartida, prevista que sigui per l'any 2024 de 3.055,62€, tal com s'especifica anteriorment.



6. AVALUACIÓ

- 6.1.PER A QUÈ AVALUEM?
- 6.2.QUAN I QUÈ S'HA D'AVALUAR?
- 6.3.COM AVALUEM?
- 6.4 AMB QUÈ AVALUEM?
- 6.5.AMB QUI AVALUEM?

6.1 PER A QUÈ AVALUEM?

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i l'avaluació del conjunt del Pla Local de joventut ens permetrà respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir?
- Què és el que ens ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la nostra intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució.

Per tal d'avaluar el PLJ del municipi tindrem en compte diferents aspectes:

6.2 QUAN I QUÈ S'HA D'AVALUAR?

L'avaluació es dona en varies fases del PLJ:

- 1a: en la fase d'elaboració, amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic.
- 2a: en la fase d'execució del PLJ, amb una valoració continuada i reorientadora dels projectes.
- 3a: en la fase final, fent una valoració global del PLJ.

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.



L'avaluació sobre l'**assoliment dels objectius** s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes.

A finals de cada any es farà una **valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent**.

En aquestes valoracions es tindran en compte els següents criteris:

- **Eficàcia.** Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que ens havíem marcat a cada programa.
- **Ajustament al pressupost i Eficiència.** Caldrà veure si hem aprofitat bé els recursos econòmics de què disposàvem i si hem seguit els pressupostos marcats als projectes.
- **Grau de realisme i seguiment del PLJ** (o dels programes i projectes que el componen). Caldrà preguntar-nos si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si ens hem de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat).
- **Impacte:** inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament socials i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.
- **Percentatge de la població a la que s'ha arribat.** Caldrà preguntar-nos si hem arribat a tots els joves del municipi, o les nostres polítiques s'han centrat en una part d'aquests.
- **Ús dels recursos.** Caldrà saber si hem utilitzat bé els recursos de què disposàvem, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si hem treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat).
- **Innovació i creativitat.** Es valorarà si hem estat capaços de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context econòmic. I si hem estat prou flexibles per adequar-nos a la realitat canviant.

6.3 COM AVALUAREM?

Metodologia d'avaluació:

Volem avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.



La metodologia que utilitzarem són tècniques de dinamització participativa, i es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:

- Reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.
- Valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.
- Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

També participaran de cada moment d'avaluació, altres agents implicats.

6.4 AMB QUÈ AVALUEM?

Cada programa disposarà de les seves **eines d'avaluació**, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que farem servir són:

- Quantitativa:
 - Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
 - Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
 - Pressupost gastat.
 - Subvencions rebudes.
- Qualitativa:
 - Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0.
 - Fitxa de valoració d'activitats.
 - Bústia de suggeriments, propostes... (via correu electrònic, eines 2.0).
 - Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació).
 - Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions).
 - Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions).
 - Reunions del grup de seguiment del PLJ.
 - Reunions amb l'àrea de Joventut.
 - Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut.
 - Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona.

6.5 AMB QUI AVALUAREM?

Agents que poden estar implicats a diferents moments de l'avaluació:

- Alcalde
- Joves
- Tècnica de Joventut
- Diferents regidories
- Altres regidories de l'Ajuntament
- Dinamitzadors/es
- Associacions del municipi
- Membres del consistori
- Equip de tècnics/ques de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Taula comarcal de joventut.
- Tècnic comarcal del CCAE i Conselleria Comarcal de Joventut.
- Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- Pares i mares dels adolescents i joves
- Altres agents socials del territori.
- Altres entitats

7. DADES DE CONTACTE:

Ajuntament de Borrassà

Adreça:	Plaça Major, 1
Codi Postal:	17770
Comarca:	Alt Empordà
Telèfon:	972 52 51 85
Adreça electrònica:	borrassa@borrassa.cat
Horari d'atenció al públic:	Dilluns, dijous i divendres de 10 h a 14 h Dimarts de 18 h a 21 h Dimecres de 17 h a 20 h

Alcalde:	Joan Hurtós i Gironell
Regidor de referència:	Jaume Congost i Coll
Secretari:	Sergi Bruguera Burgas
Tècnica de Joventut:	Raquel Hinarejos Fuentes